

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางณัฐพร ปิ่นฟ้า เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สนง.ปศุสัตว์ลำปาง คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาวผดุง เสงี่ยม คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานนำนม คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการศึกษาคุณภาพผลิตภัณฑ์นม คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ วัน (๒๐ ส.ค. ๖๓) คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4.5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	35.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.44	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมินผล (.....(นายณัฐพร ประวาสุข)) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายธนบดี ขวโธง) (.....) <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสนธิ อดิษฐ์ชำนาญ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สนง.พัสดุสำนักงาน..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายดำพลง เสงี่ยม..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง รักษาการนำงาน..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการศึกษาเรื่องแผนผังบริเวณสำหรับอาคารสำนักงาน..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ วัน (๒๐ ส.ค. ๖๓)..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4.5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>Prasit</u>..... ผู้ประเมินผล (..... (นายณัฐพร ประวาสุ)</p> <p>ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัสดุ</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>สมชาย อดิษฐ์</u>..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายธนบดี ขวาโยธา) (..... <u>พัสดุจังหวัดหนองบัวลำภู</u>)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายพิรุณชัย มงคลช่วง เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน คณ.ปศุสัตว์กำแพงแสนจ.สงข. คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสงพล เตชะวี คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ช่างช่างชำนาญ คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการศึกษาของงานเพื่อเตรียมพร้อมสมรรถนะของช่าง คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ สัปดาห์ (๒๐ ส.ค. ๖๓) คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	3.5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	3.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	32.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.10	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>พิรุณชัย</u> ผู้ประเมินผล</p> <p>(<u>นายณัฐรัช ประวาสุข</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>ธนบดี</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(<u>นายธนบดี ขาวโยธา</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุทินันท์ กรมธรรมา เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สนง.ปลัดผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายคำพล เต่าจิว คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าอาชกรบ้านนา คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการศึกษาหาทุนเพื่อเสริมสร้างประจักษ์พยาน คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ ปี (๒๐-๒๓) คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4.5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายธนรัฐ ประวาลสุข) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายธนบดี ขาวโยธา) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายโอรุทธ์ นพรมสาร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สนง. บุคลากร สำนักบริหาร

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสาปตง เดชาวิ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ข้าราชการบำนาญ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการศึกษางานเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ อัน (๒๐ ส.ค. ๖๓)

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	3.5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	3.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	32.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.10	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... [Signature] ผู้ประเมินผล
 (..... (นายอรุทธ์ ประวาสุ))
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการบุคคล
 วันที่...../...../.....

ลงนาม..... [Signature] ผู้รับรองผลการประเมิน
 (..... (นายธนบดี ขวาโยธา))
 ตำแหน่ง บุคคลจังหวัดหนองบัวลำภู
 วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... นายวันชน: ใจเป็ใจ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สท.ง.ปศุสัตว์อำเภอเมือง..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสมศักดิ์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ตำแหน่ง..... วิทยากร..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 เรื่อง/สมรรถนะ..... โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา..... ๑ วัน (๒๐ ส.ค. ๖๓)..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

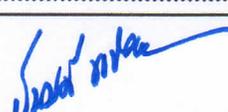
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4.5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (..... นายอนุสรณ์ ประวาสุข.....) ตำแหน่ง..... วิทยากรกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่...../...../.....	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (..... นายธนบดี ชาวโยธง.....) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่...../...../.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... นายวันชน: ใจเป็ใจ เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สนง.ปลัดสัตว์อำเภอเมือง คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมศักดิ์ ใจเป็ใจ คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานปกครอง คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ..... โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะ คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๑ วัน (๒๐ ส.ค. ๖๓) คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4.5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมินผล (..... <u>(นายอนุสรณ์ ประวาศสุข)</u>) ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้รับรองผลการประเมิน (..... <u>(นายธนบดี ขาวโยธ)</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่...../...../.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายบอนก มาสุข เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สนง.ปศ.สัตว์อำเภอห้วยหลวง คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายดำพ้อ เก่งใจ คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปศุสัตว์ คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ โดยทบทวนงานเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ: พศ.คส. ๑ คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ วัน (๒๐ ธ.ค. ๖๓) คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	3.5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	3.5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมินผล (.....(นายธนรัฐ ประวาสุข).....) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (.....(นายธนบดี ขาวโฮจร).....) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่...../...../.....</p>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายบุญขึ้น ทสมนัต เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ต.นง.ปศุสัตว์อำเภอตากวาง คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายไพฑ่อง ๒ตัน คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ข้าราชการป่าเขา คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการดีที่เรากำหนดเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของ คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ วัน (๒๐ ส.ค. ๖๓) คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4.5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4.5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	36.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.56	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>ไพฑ่อง ๒ตัน</u>ผู้ประเมินผล</p> <p>(<u>นายธนรัช ประวาสุข</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>ธนบดี ขวไธสง</u>ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(<u>นายธนบดี ขวไธสง</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐชัย ทรายกุล เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สทง.ปศุสัตว์อำเภออินทบุรี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายคณาพร ด้วงวิ คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ข้าราชการบ้านนอก คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ จัดการศึกษาชุมชนเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ ชม (๒๐ ส.ค. ๒๕๖๓) คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4.5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4.5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับระว่างจุดสำคัญ	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	35.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายณัฐชัย ทรายกุล)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายธนบดี ขวายุธา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายกัมกร อธิษฐาน เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สนบ.ปตท.ศรีสะเกษ คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายวิชาญ คุ้มแก้ว คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานนำหนาส คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการศึกษาของหนังสือพิมพ์ คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ เดือน (๒๐ ส.ค. ๖๓) คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	A	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4.5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4.5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	A	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	35.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.44	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมินผล</p> <p>(..... <u>(นายณัฐรัช ประวาษา)</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(..... <u>(นายธนบดี ขวัญไธยา)</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	---