

แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT" ที่สอนน้อง รุ่นที่ ๒

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสมจิรัช ประจักษ์

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์อาวุโส

กลุ่มงาน/ฝ่าย ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑. นาย ชัย จิรัช พรหมจ้อย ตำแหน่ง หัวหน้างานสังคมศาสตร์

๒. _____ ตำแหน่ง _____

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		/				/				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้		/				/				
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	/					/				
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน	/					/				
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	/					/				
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	/					/				
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	/					/				
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	/					/				
คะแนนรวม	38					40				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)	4.75					5				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....
 - นำไปส่งกรมการศึกษานอกโรงเรียน
 - ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องรวมตาม // และ ผู้ประเมินต้องนำข้อ ๒

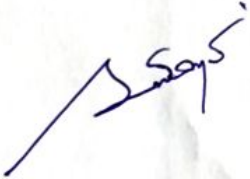
.....

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๕๙ คะแนน)
- ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน)

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ) 

ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)



(นายชัยวิชิต พรหมวัง)

ผู้ประเมิน

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ) 

ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิพิไช)
 ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากรกิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่ ๒

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายกิตติพันธ์ ธรรมจิระวงศ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงาน/ฝ่ายฯ

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑. นางสาวสงวน ผิวดอก

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๒.....ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		/				/				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้	/					/				
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	/					/				
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน	/					/				
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	/					/				
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	/					/				
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	/					/				
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	/					/				
คะแนนรวม	39					40				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)	4.87					5				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....
 - มาไม่พร้อมใจในกรณีกำหนดผลการปฏิบัติงานในแผนปฏิบัติการประจำปี
 - สามารถทำคะแนนได้ดีกว่า / ผู้ประเมินมีความรู้ /

.....

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๕๙ คะแนน)
- (✓) ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน)

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ) 

ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)



ผู้ประเมิน (นายชัยวิชิต พรหมวัง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ) 

ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิพิไช)

ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนานุคลากร.กิจกรรม."IT.ที่สอนน้อง รุ่นที่๒

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย ส่วนงานบุคคลจังหวัดหนองบัวลำภู

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุลนางศศิฎษา แก้วเคิด.....

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษามูลนิธิ.....

กลุ่มงาน/ฝ่ายฯส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้.....

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑.นางสาวอรุณ ขำตดาตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่อำนวยการคอมพิวเตอร์

๒.....ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		✓				/				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้	✓					/				
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	✓					/				
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน	✓						/			
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ		✓				/				
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	✓					/				
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓					/				
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	✓					/				
คะแนนรวม	38					39				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)	4.๗5					4.๘7				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

- วิชาไม่ได้รับทุนการปฏิบัติงาน โดยที่กรมฯ งดการชดเชยค่าตอบแทน ๕๐๐๐ บาท
// ละ ๓๕๐๐ บาท (๓๕๐๐ บาท) / เดือน (๓๕๐๐ บาท) / เดือน (๓๕๐๐ บาท) / เดือน

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๔๙ คะแนน)
- (/) ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน) (๔.๘)

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ) ใหญ่

ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)

ผู้ประเมิน

(นายชัยวิชิต พรหมวัง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิพิไช)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the Job Training)

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT. ที่สอนน้อง รุ่นที่ ๒

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายประสิทธิ์ แสงสีธร

ตำแหน่ง ศักดิ์มหาอำมาตย์

กลุ่มงาน/ฝ่ายฯ สนง.ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑. น.ส. สกน มีอดต

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประเมินงานคอมพิวเตอร์

๒.....ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		✓					✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้	✓					✓				
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	✓					✓				
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน		✓					✓			
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	✓					✓				
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ		✓					✓			
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓					✓			
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	✓					✓				
คะแนนรวม		36				36				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)		4.50				4.50				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

- มาเสริมผลงานในด้านรูปเล่มไว้ 10 คะแนน 100% 11/11/11 11/11/11

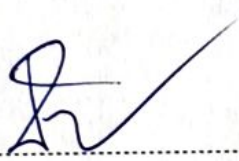
ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๔๙ คะแนน)
- (/) ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน)

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ)



ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)



(นายชัยวิชิต พรหมวัง)

ผู้ประเมิน

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิปไตย)

ปลุสสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

- ทั่วไปไม่มีไว้ในกรณีฯ/สรณผลงาน/สรุปคุณลักษณะ
- สรรพคุณเฉพาะคุณลักษณะ/ผู้ประเมิน/ผู้ประเมินก่อนมีผล/๒

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๕๙ คะแนน)
- (✓) ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน)

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ)

ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)

ผู้ประเมิน

(นายชัยวิชิต พรหมวัง)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิพิไช)
ปลัดสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่ ๒"

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวดารารรณ ภู่อโศกตตณ

ตำแหน่ง นางสาวเวฬุณีชำนาญการ

กลุ่มงาน/ฝ่ายฯ ส.นง. ปลัดจังหวัดภาคเหนือ หนองบัวลำภู

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑. นางสาวสงวน ยาดตย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๒. _____ ตำแหน่ง _____

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน					
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑	
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		✓				✓					
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้		✓				✓					
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	✓					✓					
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน		✓				✓					
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	✓					✓					
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	✓					✓					
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓					✓					
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	✓					✓					
คะแนนรวม		๓๗					๔๐				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)		4.62					5				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

- สามารถนำความรู้จากกิจกรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน
และปรับปรุงตัวงานได้

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๕๙ คะแนน)
- ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน)

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ)



ผู้เข้ารับการประเมิน

(ลงชื่อ)



ผู้ประเมิน

(นายชัยวิชิต พรหมวัง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิพิไช)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

**แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT. ที่สอนน้อง รุ่นที่ ๒

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาว สุกฤษฎี ดอนสันเที๊ยะ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์หญิงปวีณศิริ

กลุ่มงาน/ฝ่ายฯ สนง.ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑. นางสาวสงวน ภัคตา ตำแหน่ง จ.น.ร.ร.บ.งานคอมพิวเตอร์

๒. _____ ตำแหน่ง _____

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลัง การเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะ
ในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		/				/				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้		/				/				
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	/					/				
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน	/					/				
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ		/				/				
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	/					/				
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	/					/				
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	/					/				
คะแนนรวม	37					40				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)	4.62					5				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

- ลงนามลงนามไปประยุกต์ใช้ในงานปฏิบัติงานได้

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน)

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ) 

ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)



ผู้ประเมิน

(นายชัยวิชิต พรหมวัง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ) 

ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิปิไซ)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT. ที่สอนน้อง รุ่นที่ ๒

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาว ชวิษณา เสือองษา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติ

กลุ่มงาน/ฝ่าย งาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑. นางศุภมาส ขำดอก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รวมงานคอมพิวเตอร์

๒. ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		/				/				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้		/				/				
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	/					/				
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน		/				/				
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	/					/				
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	/					/				
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	/					/				
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	/					/				
คะแนนรวม		34				40				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)		4.25				5				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

- นำไปปรับใช้จนครบถ้วนตาม ทฤษฎีการสอน ผลการศึกษาค้นคว้า
การทิวความร่วมใจ และผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเทียม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๔๙ คะแนน)
- ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน)

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ)



ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)



(นายชัยวิจิต พรหมวัง)

ผู้ประเมิน

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิพิไช)

ปลัดตัวจังหวัดหนองบัวลำภู

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

- สามารถผ่านเกณฑ์ความถี่ได้
- หนึ่งคนรู้ไปประมาณครึ่งหนึ่งได้

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๕๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน) 4.74

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ) สุวิษา ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ) [Signature] ผู้ประเมิน
(นายชัยวิชิต พรหมวัง)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้รับรองการประเมิน
(นายอำนาจ มะธิพิไช)
ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่ ๒

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นานฉิทธิเดช พรหมโรจน์

ตำแหน่ง หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย

กลุ่มงาน/ฝ่ายฯ ส่งเสริมและพัฒนาการปกครอง

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑.นางสาวสงวน สีดา

ตำแหน่ง หัวหน้าที่ระดมงานคอมพิวเตอร์

๒.....ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		/				/				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้		/				/				
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	/					/				
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน		/				/				
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ		/				/				
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	/					/				
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		/				/				
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	/					/				
คะแนนรวม	35					40				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)	4.๓๗					๕				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

- ทั่วไปบุคคลที่ใช้นครปฏิวัติอาน และ สภมรภสงของตตตตต ความรู้
แก่เพื่อนร่วมงาน ใจ.

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน) 4.68

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ)



ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)



ผู้ประเมิน

(นายชัยวิจิต พรหมวัง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิปไตย)

ปลัดสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาศูนย์กลางฯ กิจกรรม "IT" ที่สอนน้อง รุ่นที่ ๒

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาว ทศพร สุธาภิบาลกิจจิตรพันธ์

ตำแหน่ง นายศุภกานต์ พลภูมิวิภา

กลุ่มงาน/ฝ่ายฯ สห. ปลัดฯ ฝ่ายเทคโนโลยี

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑. นางสาวสงน ฝ้ายดอก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๒. ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		/				/				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้	/					/				
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	/					/				
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน		/				/				
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	/					/				
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	/					/				
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	/					/				
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	/					/				
คะแนนรวม	38					10				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)	4.75					5				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน


- ทั่วไป 4 ข้อ การปฏิบัติงาน และ ใ้หัวหน้า ๒ ข้อ ขอ รม มี ๒ ข้อ ใน ๒ ข้อ
๑๓

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๔๙ คะแนน)
- ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน)

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ) นางสาว ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน
 (นายชัยวิจิต พรหมวัง)
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองการประเมิน

(นายอำนาจ มะธิพิไช)
 ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พิสูจน์น้อง รุ่นที่ ๒

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายพรจ ภิระสาท

ตำแหน่ง หัวหน้างานผู้ทรงคุณวุฒิงาน

กลุ่มงาน (ฝ่าย) บริหารทั่วไป

ระยะเวลา เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สอน

ชื่อผู้สอน ๑. นายธวัชวิชัย พรหมจั่ง ตำแหน่ง หัวหน้างานเสี้ยวมาลชินาบาง

๒. นางสาวสงวน สุวอดก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระดมงานคอมพิวเตอร์

ส่วนที่ ๓ การประเมินและติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน

๓.๑ หลังจากผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ผู้เข้ารับการสอนงาน					ผู้ประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา		✓				✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบได้	✓					✓				
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด	✓					✓				
๔. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน		✓					✓			
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	✓					✓				
๖. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	✓					✓				
๗. สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓				✓				
๘. ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการส่งเข้าฝึกอบรมในระดับใด	✓					✓				
คะแนนรวม		39				39				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๘)		4.87				4.87				

๓.๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน



- เห็นว่าครูปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม .

ผลสรุปการติดตามประเมินผลการพัฒนา หลัง เข้าร่วมกิจกรรมการสอนงาน 11.90

- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อยมาก (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมน้อย (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐-๒.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมเท่าเดิม (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐-๓.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมาก (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐-๔.๔๙ คะแนน)
- () ความคุ้มค่าในการส่งบุคลากรเข้าอบรมมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๐ คะแนน) 4.74

หมายเหตุ : คะแนนประเมินมาจาก คะแนนเฉลี่ยผู้เข้ารับการสอนงาน + คะแนนเฉลี่ยผู้ประเมิน

๒

(ลงชื่อ)  ผู้เข้ารับการประเมิน (ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน
 (นายชัยวิชิต พรหมวัง)
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองการประเมิน
 (นายอำนาจ มะธิพิไช)
 ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู