

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน คุณพงษ์พัฒน์ พลบูรณ์ เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

- |  |         |         |   |
|--|---------|---------|---|
| หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู  | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก       |
| ชื่อผู้ฝึก ๑. <u>นาง วารณี สุพวง</u>         | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  |
| ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u>            | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ๒. <u>นางสาวสงบ ฮาดอก</u>                    | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง              |
| ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u> | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง          |
- เรื่อง/สมรรถนะ/โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...
- ระยะเวลา... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	4	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	4	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>36</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)</b>	<b>4.50</b>	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายชัยวิจิต พรหมวัง) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u>	ลงนาม..... (นายณัฐรัช ประวาสุข) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง <u>ข้าราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u>
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นางสาวอุษรมา บุตรสงฆ์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑ นายจิตติวัฒน์ ศิริมา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์หญิง น.ศ.ท.ร

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

๒. นางสาวสังว ยี่าดอก

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา .....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>40</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )</b>	<b>5</b>	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... (นายชัยวิชิต พรหมวัง) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u></p>	<p>ลงนาม..... (นายณัฐรัช ประวาสุข) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง <u>ข้าราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u></p>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางวิภาวดี ชาติองษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอำนวยการ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางนงนิจ ติ้วต๋มณี ติ้วริมา คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นางอำนวยการบริหาร คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

๒. นางสาวลิ้น ชาติองษ์ คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่ ๑"

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มาใช้บริการ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล  
(นายชัยวิชิต พรหมวัง)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอำนวยการชำนาญงาน  
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นายณัฐรัช ประवासสุข)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง  
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นางสาวสุพรรณษา คมพันธ์ .....

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ .....

- |  |         |         |   |
|--|---------|---------|---|
| หน่วยงาน <u>สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก       |
| ชื่อผู้ฝึก <u>นายชัยวิชิต พรหมวัง</u>              | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  |
| ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพชำนาญการ</u>     | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| <u>๒</u> .....                                     | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง              |
| ตำแหน่ง .....                                      | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง          |

เรื่อง/สมรรถนะ/โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	4	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่.	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ชัยวิชิต พรหมวัง.....ผู้ประเมินผล  
(นายชัยวิชิต พรหมวัง)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพชำนาญการ  
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ประวาสุข.....ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นายณัฐรัช ประวาสุข)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ข้าราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู  
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอุทิศ เฝื่องงา

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสุวิทย์ อีชาติ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปพัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อื่นเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล  
(นายชัยวิชิต พรหมวิง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นายณัฐรัช ประवासู)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ตำแหน่ง

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน ..... นายณัฐพล โฉมธัญญ์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง ..... เจ้าหน้าที่งานผู้ช่วยสตาวาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑.....นางสาว ทราย อ่างทอง

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนต่ำกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ:โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	4	
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	4	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	4	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	4	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	4	
รวมคะแนน	33	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.12	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล  
 (นายชัยวิชิต พรหมวัง)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน  
 วันที่..... 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน  
 (นายณัฐรัช ประवास)  
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 ตำแหน่ง.....ข้าราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู  
 วันที่..... 1 กุมภาพันธ์ 2566

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน ..... นาง)สมหญิง ขอนจันทร์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑ ..... นางสาว สงาป ฮ้าตอก

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒. ....

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง .....

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ.....โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจคำถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	3๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.๓๗	

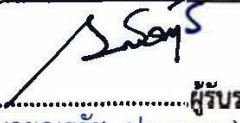
**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล  
(นายชยวิชิต พรหมวัง)  
ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน  
วันที่..... 1 / กุมภาพันธ์ 25๖๖

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นายณัฐรัช ประวาลสุข)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู  
วันที่..... 1 / กุมภาพันธ์ 25๖๖

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางปวีณา ตรีขอม

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาลชำนาญงาน

- หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู      คะแนน ๑      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
- ชื่อผู้ฝึก ๑. นางสาวรังษิณี อ้าดก      คะแนน ๒      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์      คะแนน ๓      หมายถึง      มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
๒.      คะแนน ๔      หมายถึง      มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
- ตำแหน่ง      คะแนน ๕      หมายถึง      มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ/โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	๕	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม=๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล  
 (นายชัยวิชิต พรหมวัง)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน  
 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน  
 (นายณัฐรัช ประมวลสุข)  
 ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
กองราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู  
 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางเอกภักดิ์ ดาวทอง

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสำนักงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมดีกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑ นางสาว อังป ชาติกา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมดีกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ: โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พิสูจน์ร่อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.87	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... นายชัยวิชิต พรหมวัง ผู้ประเมินผล

ลงนาม..... นายณัฐรัช ประวาสุข ผู้รับรองผลการประเมิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสำนักงาน

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายหวัชวิชิต พรหมวัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุคลังสินค้ากองงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก น.ส. สอน ช่างตอก

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุกองคลัง

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ/โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา...ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล  
(นายณัฐรัช ประवास)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ตำแหน่ง.....  
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นายณัฐรัช ประवास)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ตำแหน่ง.....  
รักษาการแทนปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู  
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นางศรีอวัจน์ พรหมวัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเดินและนำรถขึ้นลงจาก

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก <u>๑. นางสาวสโรภ ชาติเอก</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานที่รับ บงกช ๑๐๗ ๑๖๖๖</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
<u>๒.</u>	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ตำแหน่ง.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ-โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

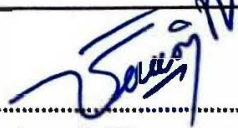
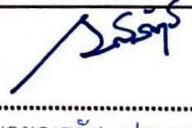
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปพัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)		

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายชัยวิชิต พรหมวัง) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u>	ลงนาม.....  (นายณัฐรัช ประสาร) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบและสารสนเทศการปศุสัตว์ รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางอัญชนาทนงค์ เกษสิทธิ์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง นางอำนวยการบริหาร

หน่วยงาน <u>สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู</u>	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก <u>๑. นางอรุณี ภาขง</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตตบาล</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
<u>๒. นางสาว สอน อัจฉิตา</u>	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u>	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ: โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายชัยวิชิต พรหมวัง) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตตบาลชำนาญงาน</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u>	ลงนาม.....  (นายณัฐริช ประवास) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตตบาลและสารสนเทศการปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน ..... นายจิราวัฒน์ ศรีงาม

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง ..... นายสุวิทย์ ทรัพย์ปรีดิ์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑ ..... น.ส. สังข อ้อถุก

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ.....โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....


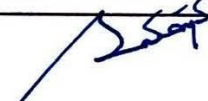
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายชัยวิชิต พรหมวงษ์) ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</p> <p>วันที่ 1 / กุมภาพันธ์ 2566</p>	<p>ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายณรรักษ์ ประวาลสุข) ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ราชการส่วนหน้าปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</p> <p>วันที่ 1 / กุมภาพันธ์ 2566</p>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายปรปต์ แก้วแก้วเกียรติ เกียรติ  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์  
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู  
ชื่อผู้ฝึก ๑ นางสาวสอภ ชีวาลักษณ์  
ตำแหน่ง.....  
๒.....  
ตำแหน่ง.....  
เรื่อง/สมรรถนะ/โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...  
ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	๕	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	๕	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	๕	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มาใช้บริการ	๕	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล  
(นายชัยวิชิต พรหมวัง)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน  
วันที่.....ตุลาคม ๒๕๖๕ / ๒๕๖๕

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นายณัฐรัช ประวาสุข)  
ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู  
วันที่..... 1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวสร้อยกานต์ กิริมจันทน์  
ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก ๑. น.ส. ติงป ชาติดา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
๒. ....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ตำแหน่ง.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ.โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

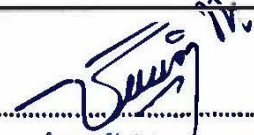

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายชัยวิชิต พรหมรังษี) ตำแหน่ง..... วิชาพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน วันที่..... ๑ / ตุลาคม / ๒๕๖๕	ลงนาม.....  (นายณัฐรัช ประवासูข) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วิชาการราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่..... ๑ / ตุลาคม / ๒๕๖๕
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นาย ชัชวาล กุ่มสาธุการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์อาวุโส

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑. นาย อรุณ ๒. อ. อุดม

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	3	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	3	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... นาย ชัชวาล กุ่มสาธุการ ผู้ประเมินผล  
(นาย ชัชวาล กุ่มสาธุการ)

ลงนาม..... นาย อรุณ ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นาย อรุณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายกฤษณะ ผลไสว

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง นางสัตยาพร พันธ์น้ำนางวรรณ นิเศษ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑ นางวารุณี ภูณวก

คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

๒. นางสาวสงขล อ้ายตง

คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ: โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปพัฒนางานตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล  
(นายชัยวิชิต พรหมวัง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่..... 1 / กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นายณัฐรัช ประวาสุข)

ตำแหน่ง.....นักกลยุทธ์ศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่..... 1 / ตุลาคม 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเงงนฤตพร พลสลาภ

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑. นางสาวดวงใจ ชัดตา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

๒. ....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง .....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	4	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของ	5	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการ	4	
ปฏิบัติหน้าที่		
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	5	
อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ		
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.50	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล

(นายชัยวิชุด ปรมวัง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายณัฐริช ปรจาสชัช)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอภัย ปรุชา

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส้วบ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก ๑. ดวงดาวสงบ ๒. ชาติเอก	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ๑. เจ้าพนักงานกระเบื้องงานคอมพิวเตอร์	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
๒. ....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ตำแหน่ง .....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ: โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑" ...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
๔. สอดคล้องแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๕. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	4	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	4	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	37	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.62	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(นายชัยวิชิต พรหมวัง)</p> <p>ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</p> <p>วันที่ 1 พฤษภาคม 2566</p>	<p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายณัฐวิษ ปรุชา)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</p> <p>ตำแหน่ง: ราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</p> <p>วันที่ 1 พฤษภาคม 2566</p>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาว น้อย ใส่นะภาไธร์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก น.ส. สจน ชาติดา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	5	
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา	5	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	5	
๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	5	
๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.87	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้คะแนนการตั้งนี้

ให้คะแนนการตั้งนี้

ลงนาม วิชัย W. ผู้ประเมินผล

(นายชัยวิจิต พรหมวงษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม วิชัย W. ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายณัฐวิชัย ประชาสุข)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่ง ข้าราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566