

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายภุชณะ ผลไสว

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง นางสัททภพหญิงบ้านงูกร นี โสข

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑ นางวารุณี ภูณวก

คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ๑ เจ้าพนักงานสัตวบาล

คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒ นางสาวสงข ขาดตา

คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง ๑ เจ้าพนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|---|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | - ซักถามที่ได้อธิบาย |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 5 | การเข้าร่วมกิจกรรม สวมรถ |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | 5 | นำไปใช้ในกิจกรรมปฏิบัติงาน ได้ดีเยี่ยม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | - สามารถทำเอกสารได้ |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | แก้ปัญหาได้เป็นอย่างดี |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | เพื่อนร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้...

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นายชัยวิชิต พรหมวัง)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลหัวหน้างาน
วันที่..... 1 / กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายณัฐรัช ประวาสุข)
ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ราชการส่วนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
วันที่..... 1 / กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาง ชัชวาล ภูมิสาขุอร

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง ลี้ซิวโหลพซิว ๐ว โส

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑. นางสาวสงวน อีอาดดา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ/โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|-----------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | - ซักถามที่ ได้รับจาก |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 5 | ครูเข้าร่วมกิจกรรม สวดภท |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | 5 | นำไปใช้ในวีในกรณีปฏิบัติงาน |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | 100% ช่าง |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | - สวดภท ๓๖๓๓๓๓๓๓ |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | แก้มีได้มีได้มีได้มีได้มี |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | เพื่อนร่วมงานได้มีได้มี |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล

(นายชัชวาล ภูมิสาขุอร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายณัฐช ประวาสุย)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวธัญรัตน์ ภิรมย์จิววัฒน์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์อาวุโส

| | | | |
|--|---------|---------|---|
| หน่วยงาน <u>สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู</u> | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| ชื่อผู้ฝึก ๑. <u>น.ส. อังป ชาติดา</u> | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ตำแหน่ง..... | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ๒. | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ตำแหน่ง..... | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

เรื่อง/สมรรถนะ: โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา..... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|-------------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | - นำความรู้ที่ได้รับมา |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 5 | มาร่วมกิจกรรม อบรม |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 5 | นำไปใช้ในวิธี ในการปฏิบัติงาน |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | ได้ดีเยี่ยม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | - สามารถถ่ายทอดความรู้ |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | เพื่อนร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|---|--|
| ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมินผล (นายชัยสิทธิ์ พรหมรัง) | ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้รับรองผลการประเมิน (นายณัฐรัช ประวาสุข) |
| ตำแหน่ง..... <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</u> | ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> <u>รักษาการราชการแทนปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู</u> |
| วันที่..... <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u> | วันที่..... <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u> |

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางประปศ แก้วแก้ว เกียรติ

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑. นางสาวธอย ชำนาญ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ/โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา...ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | ๒ | - นำความรู้ที่ได้เรียนรู้ |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๒ | การเข้าร่วมกิจกรรม อบรม |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | ๓ | นำไปใช้ในกิจกรรมปฏิบัติงาน |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | ได้ดีเยี่ยม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | ๕ | - สามารถทำเอกสารความรู้ |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | ๕ | แก่ผู้ใช้บริการมีผล ๒๕๖๕ |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | ๓ | เพื่อนร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | ๕ | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | ๕ | |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|--|---|
| ลงนาม..... (นายชัยวิจิต พรหมวัง) ตำแหน่ง..... วันที่..... | ลงนาม..... (นายณัฐรัช ประवास) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง ตำแหน่ง..... วันที่..... |
|--|---|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายฉัตรวิวัฒน์ ศรีงาม

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ประจำปศุสัตว์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑ น.ส. ลังจบ ช่าง

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ: โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา..... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....


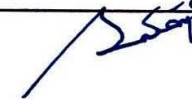
| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|--|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 5 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | 5 | |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | - สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ทีมร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | - นำความรู้ที่ได้รับจากเข้าร่วม กิจกรรม |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | สามารถนำไปปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม. |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|---|---|
| ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายชัยวิชิต พรหมวงษ์) ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน วันที่..... 1 กุมภาพันธ์ 2566 | ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายณัฐรัช ประวาสุข) ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ราชการกรมหมื่นปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่..... 1 กุมภาพันธ์ 2566 |
|---|---|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางอภิญญาภรณ์ เกษนที

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง นางอภิญญาภรณ์ ภูมิพิตร

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑. นายวราวุธ ภาณุภาค

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตตบาล

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒. นางสาว สอน อังคณา

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานระบบงาน คอมพิวเตอร์

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาศูนย์บริการ กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|--------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 5 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 5 | -นำความรู้ที่ได้รับจาก |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | เข้าร่วม กิจกรรม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | สามารถนำไปปฏิบัติงาน |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | ได้ดีเยี่ยม. |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | - สามารถส่งมอบงาน |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | เพื่อนร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... [ลายเซ็น] ผู้ประเมินผล
(นายชัยวิชิต พรหมวัง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม..... [ลายเซ็น] ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายณัฐรัช ประवास)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มเพาะเลี้ยงสัตว์และสาธารณสุขการปศุสัตว์
รักษาการเกษตรปศุสัตว์ จังหวัดหนองบัวลำภู
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายชัชวาล พรหมวัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุสำนักงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก น.ส. สอน ช่างตอก

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานระบบอาชญากรรมคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ/โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา...ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|-------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 5 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 5 | - นำความรู้ที่ได้รับจาก |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | เข้าร่วม กิจกรรม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | สามารถนำไปปฏิบัติงาน |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | ได้ดี/เข้ม. |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | - สามารถทำงานจนจบ |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | เพื่อนร่วมงานได้ดี/เข้ม |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นายณัฐรัช ประวาสุข)
ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
วันที่..... 1 / กุมภาพันธ์ / 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายณัฐรัช ประวาสุข)
ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
ข้าราชการแทนปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู
วันที่..... 1 / กุมภาพันธ์ / 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางศรีอวัจน์ พรหมวัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเดินและนำรถขึ้นลงจาก

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑. นางสาวสัจจบ ชาติเอก

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่รับ บงกช ๑๐๗๗ ๑๖๖๖

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒.

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ:โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|-------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | ๕ | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๕ | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | ๕ | -นำความรู้ที่ ได้รับจาก |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | เข้าร่วม กิจกรรม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | ๕ | สามารถนำไปปฏิบัติงาน |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | ๕ | ได้ดีเยี่ยม . |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของ | ๕ | - สามารถทำตามกวดความ |
| หน่วยงานที่รับผิดชอบ | | |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการ | ๕ | ที่ตนเองทำได้เยี่ยม |
| ปฏิบัติหน้าที่ | | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปพัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | ๕ | |
| อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | | |
| รวมคะแนน | | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|---|--|
| <p>ลงนาม.....<u>นายชัยวิชิต พรหมวัง</u> ผู้ประเมินผล</p> <p>(นายชัยวิชิต พรหมวัง)</p> <p>ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสวัสดิการสังคม</u></p> <p>วันที่.....<u>๑๕/๑๐/๒๕๖๕</u></p> | <p>ลงนาม.....<u>นายณัฐรัช ประจวบสุข</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายณัฐรัช ประจวบสุข)</p> <p>ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง</u></p> <p>รักษาการแทนปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู</p> <p>วันที่.....<u>๑๕/๑๐/๒๕๖๕</u></p> |
|---|--|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางเอกกัณฑ์ สุวทรง

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาลชำนาญงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑ นางสาวสังข์ ชาติกา คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒ คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่ ๑"...

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|---|----------------------|--------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 4 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 5 | |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | -นำความรู้ที่ได้รับจาก |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | เข้าร่วม กิจกรรม |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | สามารถนำไปปฏิบัติงาน |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | ได้ดีเยี่ยม. |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | - สามารถถ่ายทอดความรู้ |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | เพื่อนร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| รวมคะแนน | 39 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 4.87 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|---|--|
| ลงนาม..... <u>สมชาย วัฒนวิจิตร</u> ผู้ประเมินผล (นายชัยวิจิตร พรหมวัง) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u> | ลงนาม..... <u>วิไล</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายณัฐรัช ประวาสุข) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> <u>รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u> |
|---|--|

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นางปวีณา อธิวรรณ สุวีระนอม

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน สัตวบาลสัตว์ปีก

- | | | | |
|--|---------|---------|---|
| หน่วยงาน <u>สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| ชื่อผู้ฝึก <u>๑. นางสาวสังขยา อ้าอาก</u> | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u> | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ๒. | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ตำแหน่ง | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
- เรื่อง/สมรรถนะ/โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑" ...
ระยะเวลา... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|------------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | ๕ | - เข้าใจสิ่งที่ได้รับจาก |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | ๕ | ครูเข้าร่วมกิจกรรม สว่างรถ |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | ๕ | นำไปปรับใช้ ในกรณีปฏิบัติงาน |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | ได้ดีเยี่ยม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | ๕ | - สว่างรถ ๑๖๐๐๑๓๓๖ |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | ๕ | แก้มีได้มีวัดมีประชา ๑๖: |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | ๕ | เพื่อนร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | ๕ | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | ๕ | |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม=๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|---|--|
| ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมินผล (นายชยวิชิต พรหมวัง) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u> | ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้รับรองผลการประเมิน (นายณัฐรัช ประवास) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> ภาคราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u> |
|---|--|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเงงนฤตพร พลสลาภ

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑. นางสาวดวงใจ ชัดตา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

๒.

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|-------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 4 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 5 | |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 4 | |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของ | 5 | - สามารถทำนอกเวลาราชการ |
| หน่วยงานที่รับผิดชอบ | | |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการ | 4 | เพื่อนร่วมงานได้ตั้ง |
| ปฏิบัติหน้าที่ | | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | |
| อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | | |
| รวมคะแนน | 36 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 4.50 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล

(นายชัยวิชัย พรหมวัง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายณัฐริช ปรจวาส)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอภัย ปรุชา

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส้วบ

| | | | |
|---|---------|---------|---|
| หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| ชื่อผู้ฝึก ๑. ดวงดาวสงบ ๒. ชาติเอก | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ตำแหน่ง ๑. เจ้าพนักงานกระเบื้องงานคอมพิวเตอร์ | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ๒. | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ตำแหน่ง | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

เรื่อง/สมรรถนะ: โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑" ...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 4 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 5 | |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 4 | |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | - สามารถทำงานอดิเรกได้ |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | เพื่อนร่วมงานได้ดั่งใจ |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 4 | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 37 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 4.62 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|--|---|
| ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายชัยวิจิต พรหมวัง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน..... วันที่..... 1...../...../..... 2566..... | ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายณัฐวิษ ปรุชา) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... ราชการกระทรวงปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่..... 1...../...../..... 2566..... |
|--|---|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาว น้อย ใส่นะจากใจ

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก น.ส. สจน ชาติ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 4 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 5 | |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | - สามารถทำงานนอกเวลาราชการ |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | เพื่อนร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 39 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 4.87 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้คะแนนการตั้งนี้.....
ให้คะแนนการตั้งนี้.....

ลงนาม.....
(นายชัยวิชิต พรหมวงษ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....
(นายณัฐวิษ ประชาสุข)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ตำแหน่ง ข้าราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน... คุณสมพงษ์ พงษ์พันธ์ พลบูรณ์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตวบาล

- | | | | |
|---|---------|---------|---|
| หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| ชื่อผู้ฝึก ๑ นาง วารุณี ภวงค์ | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตวบาล | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ๒. นางสาว ธิงบ ชาติตา | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่ระบอบงานคอมพิวเตอร์ | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

เรื่อง/สมรรถนะ...โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|-------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | A | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | A | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 5 | |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 4 | |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | - สามารถทำนอกเวลาราชการ |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 4 | เพื่อนร่วมงานได้ตั้งรับ |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 36 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 4.50 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล

(นายชัยวิทย์ พรหมวัง)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายณัฐรัช ประवास)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ที่สำนักงานแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวอุรมา บุตรวงษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง นักวิชา การสัตวบาล

- หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
- ชื่อผู้ฝึก ๑. นายจิตติวัฒน์ ศิริมา คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
- ตำแหน่ง นางสาว เหนงาปฏิภาณ ภัค คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
๒. นางสาวสังว ภัค คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบป้องกันควบคุมโรค คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
- เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...
- ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|---|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ยังสงสัยเพิ่มเติม | 5 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 5 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | 5 | -นำความรู้ที่ได้รับจาก เข้าร่วม กิจกรรม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | สามารถนำไปปฏิบัติงาน ได้ดีเยี่ยม. |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของ หน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ | 5 | - สามารถนำเทคโนโลยี เพื่อนร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|--|--|
| ลงนาม..... <u>ชัชวาล</u> ผู้ประเมินผล (นายชัชวาล ธรรมวัง) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u> | ลงนาม..... <u>สุวิทย์</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายณัฐรัช ปรวาสสุข) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ศึกษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u> |
|--|--|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางฉวีภาวดี จาติวงษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

| | | | |
|--|---------|---------|---|
| หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| ชื่อผู้ฝึก <u>นางฉวีภาวดี จาติวงษ์</u> | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ตำแหน่ง <u>นางสัตวแพทย์ปศุสัตว์</u> | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| <u>๒. นางสาวฉวีภาวดี</u> | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u> | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

เรื่อง/สมรรถนะ: โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|---|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 5 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | 5 | - นำความรู้ที่ได้รับจากกรเข้าร่วม กิจกรรม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | สามารถนำไปปฏิบัติงาน |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | ได้ดีเยี่ยม. |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | - สามารถนำเทคโนโลยี |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | เพื่อนร่วมงานได้ดีเยี่ยม |
| รวมคะแนน | 40 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|---|--|
| ลงนาม..... <u>นายชัยวิจิต พรหมวัง</u> ผู้ประเมินผล (นายชัยวิจิต พรหมวัง) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</u> วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u> | ลงนาม..... <u>นายณัฐรัช ประวาสุข</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายณัฐรัช ประวาสุข) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> ราชอาณาจักรไทยปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ 2566</u> |
|---|--|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสิวลี พรรณษา คมพันธ์

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

| | | | |
|---|---------|---------|---|
| หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| ชื่อผู้ฝึก ๑ นายชัยวิชิต พรหมวัง | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ๒ | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ตำแหน่ง | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT ที่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|--------------------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 4 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | 4 | -นำความรู้ที่ได้รับจากมาร่วม กิจกรรม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | สามารถนำไปปฏิบัติงาน |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | ได้สั่งงาน. |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่. | 5 | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 38 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 4.75 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|---|---|
| ลงนาม..... (นายชัยวิชิต พรหมวัง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 | ลงนาม..... (นายณัฐรัช ประवासสุข) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ศึกษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 |
|---|---|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐพล โสริ้ออม

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานช่วยสัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาว ส.อน อ่างตา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

๒. คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ: โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา..... ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 4 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 4 | -นำความรู้ที่ ได้รับจากกรม |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | เข้าร่วม กิจกรรม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 4 | สามารถนำไปปฏิบัติงาน |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | ได้ตั้งเป้า. |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 4 | |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 4 | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 4 | |
| รวมคะแนน | 39 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 4.12 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายชัยวิชิต พรหมวัง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายณัฐรัช ประวาสุข)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายชยวิทย์ เฝื่องงา

เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมดีกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ๑ นางสาวสงวน อีอาดดา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมดีกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

๒.

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตำแหน่ง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"...

ระยะเวลา.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....



| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|------------------------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 4 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก | 5 | -นำความรู้ที่ได้รับจาก |
| สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | | เข้าร่วม กิจกรรม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | สามารถนำใจไปปฏิบัติงาน |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตาม กำหนดเวลา | 5 | ได้ดีเยี่ยม. |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 38 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 4.75 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|---|--|
| <p>ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายชยวิทย์ พรหมวัง)</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</p> <p>วันที่ 1 ตุลาคม 2566</p> | <p>ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายณัฐรัช ประवासง)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</p> <p>วันที่ 1 ตุลาคม 2566</p> |
|---|--|

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลการนำไปใช้ประโยชน์
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายสมพงษ์ ขอนจันทร์ เกณฑ์การให้คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

ชื่อผู้ฝึก นางสาวสงป ฮาตอก

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๒.

ตำแหน่ง

เรื่อง/สมรรถนะ โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๑"

ระยะเวลาตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖.....

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|--|----------------------|---|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4 | |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง | 4 | |
| ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ | 5 | -นำความรู้ที่ ได้รับจาก เข้าร่วม กิจกรรม |
| ๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ | 5 | สามารถนำไปปฏิบัติงาน |
| ๕. พยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา | 5 | ได้สำเร็จ. |
| ๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 5 | |
| ๗. สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | 5 | |
| ๘. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และผู้มารับบริการ | 5 | |
| รวมคะแนน | 3๘ | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘) | 4.๗5 | |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

| | |
|---|--|
| <p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมินผล</p> <p>(นายชยวิชิต พรหมวัง)</p> <p>ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</u></p> <p>วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u></p> | <p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายณัฐรัช ประวาลสุข)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</p> <p>ตำแหน่ง <u>รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u></p> <p>วันที่ <u>1 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u></p> |
|---|--|