



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐-๔๒๓๑-๓๑๑๘

ที่ นก ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖
กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่ ๒"

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ต้นเรื่อง

กรมปลัดฯ โดยกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคลากร ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว๑๗๑๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่องการรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ นำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๕ โดยมีเงื่อนไขในการอบรม ดังนี้

เงื่อนไขที่ ๑ รวมทั้ง๒รอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนข้าราชการที่พัฒนา ๑๐๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนา ๑๐๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

เงื่อนไขที่ ๒ แต่ละรอบ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ ได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖(แผนพัฒนาบุคลากร IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๑) ข้าราชการไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ จำนวน ๑๐ คน

๒) พนักงานราชการไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมด ในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ จำนวน ๙ คน

๒.๒ การดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่ ๒" วิธีการพัฒนา โดยวิธีสอนงาน

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ภายใต้กิจกรรม "IT พี่สอนน้อง รุ่นที่ ๒" โดยวิธีสอนงาน ตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นายณัฐริช ปรากฏ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ

(นายอำนาจ มณีโชติ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม “IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๒”

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ของ สำนักงาน ก.พ. พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงาน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการ ควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม และบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development, HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อ การเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร และเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อมมีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตรโดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกร ปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ และให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กิจกรรม “กิจกรรม IT พี่สอนน้อง รุ่นที่๒” เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ และบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยรวม เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนที่มาขอรับบริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เพิ่มทักษะความรู้ในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติและเรียนรู้ด้าน IT นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการนำเสนอผลการดำเนินงานผ่านสื่อออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ และเป็นการสร้างความรับรู้แก่ผู้มาขอรับบริการ

๒.๓ การนำเทคโนโลยี ความรู้ด้าน IT นำมาสู่การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และผู้มาขอรับบริการ

๓. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย และ พนักงานราชการ จำนวน ๙ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๙ ราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สำรวจความคิดเห็นในการดำเนินการโครงการฯ และขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๕.๓ จัดทำแผนการสอนเพื่อให้สอดคล้องในการเพิ่มทักษะแก่บุคคล

๕.๔ ดำเนินการสอนงานตามแผนการสอน

๕.๕ ประเมินผลการสอนงาน ประมวลผล

๕.๖ สรุปผลถอดบทเรียนการดำเนินโครงการ รายงานผล

๖. งบประมาณ -

๗. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ นำความรู้จากการสอนงานมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้จากกิจกรรมสู่การปฏิบัติจริง และนำเสนอผลการดำเนินงานแก่ผู้ให้บริการและหน่วยงานภายนอกได้รับรู้ถึงผลการปฏิบัติงานขององค์กรได้

๑๐.๓ ใช้เทคโนโลยี เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และการสร้างสรรค์งานในการนำเสนอผลงานผ่านสื่อออนไลน์

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายชัยวิชิต พรมวัง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณฐรัช ประवासุข)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอำนาจ มะธิปไตย)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู