

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....19.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรม (จำนวนคน)	ส่งอบรม (จำนวนคน)	พัฒนาวิธี (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรม (จำนวนคน)	ส่งอบรม (จำนวนคน)	พัฒนาวิธี (จำนวน)	รวม	
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร	17	-	-	17	17	-	-	17	โครงการ,หนังสือเชิญประชุม,รายงานการประชุม,ภาพถ่ายกิจกรรม
อบรมเรื่อง Salmonella mechanism and sampling technique (EU practice)	1	-	-	1	1	-	-	1	"
พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	1	-	-	1	1	-	-	1	"
การประชาสัมพันธ์สำนักงานปลัดกระทรวง ด้วยสื่อดิจิทัล	1	-	-	1	1	-	-	1	"
การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับปาร์มไก่ (มาตรฐานบังคับ) และร่างปฏิบัติการในการใช้มาตรฐานสินค้าเกษตรฯ	1	-	-	1	1	-	-	1	"
การพัฒนาเว็บไซต์ใหม่ความปลอดภัย	6	-	-	6	6	-	-	6	"
การออกหน่วยบริการตามโครงการ หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน	13	-	-	13	13	-	-	13	"

๖๘ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรม (จำนวนคน)	ส่งอบรม (จำนวนคน)	พัฒนาวิธี (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรม (จำนวนคน)	ส่งอบรม (จำนวนคน)	พัฒนาวิธี (จำนวน)	รวม	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 19 คน				19				19	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายวิฑูรย์ สารพัฒน์) ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู
	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา				ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย				
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์