

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... นาย ธีรพล ทรัพย์ธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
 ชื่อผู้ฝึก...นางรุ่งตะวัน แพงแสง
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 เรื่อง/สมรรถนะ...เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ...
 ระยะเวลา.....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

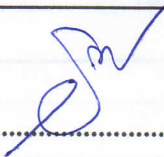
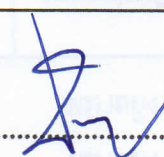
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	-
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถใช้ภาษาราชการได้เหมาะสม	4	
๔. เขียนหนังสือราชการถูกต้องตามระเบียบหนังสือราชการ	4	
๕. สามารถโต้ตอบหนังสือราชการได้ถูกต้อง	4	
๖. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	26	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷6)	4.33	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายประเสริฐ แสงเพชร) ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่...../...../.....</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... <u>ทศพร อนันดา แคนอนิจย์</u>	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก...นางรุ่งตะวัน แพงแสง	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ...เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ...	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถใช้ภาษาราชการได้เหมาะสม	4	
๔. เขียนหนังสือราชการถูกต้องตามระเบียบหนังสือราชการ	4	
๕. สามารถโต้ตอบหนังสือราชการได้ถูกต้อง	5	
๖. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	28	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷6)	4.67	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายประเสริฐ แสงเพ็ญ...) สัตตภัณฑ์งานของงาน...รักษาราชการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... <u>ผอ. กษมาพร ขอนอินทร์</u>	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก...นางรุ่งตะวัน แพงแสง	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ...เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ...	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... <u>10 ชม.</u>	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

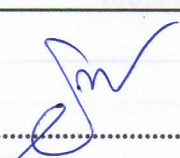
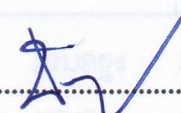
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถใช้ภาษาราชการได้เหมาะสม	5	
๔. เขียนหนังสือราชการถูกต้องตามระเบียบหนังสือราชการ	4	
๕. สามารถโต้ตอบหนังสือราชการได้ถูกต้อง	5	
๖. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	27	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷6)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (.....(นายประเสริฐ แสงแจ้ง).....) ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่...../...../.....
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... สงข.เอ.นค. ภัทษากาติ
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
 ชื่อผู้ฝึก...นางรุ่งตะวัน แพงแสง
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 เรื่อง/สมรรถนะ...เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ...
 ระยะเวลา..... 10 ชม.

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

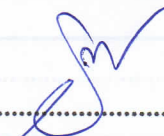
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถใช้ภาษาราชการได้เหมาะสม	5	
๔. เขียนหนังสือราชการถูกต้องตามระเบียบหนังสือราชการ	4	
๕. สามารถโต้ตอบหนังสือราชการได้ถูกต้อง	4	
๖. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	27	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷6)	4.5	

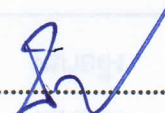
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (...นายประเสริฐ...แสงเพ็ชร)
 สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสุวรรณเทศการปศุสัตว์

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... น.ส. วารุณี กุพทา เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

ชื่อผู้ฝึก...นางรุ่งตะวัน แพงแสง

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรื่อง/สมรรถนะ...เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ...

ระยะเวลา..... 10 ชม.
 คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

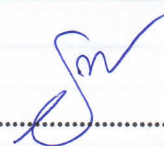
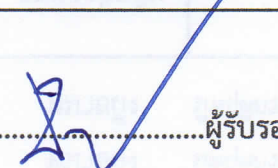
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถใช้ภาษาราชการได้เหมาะสม	5	
๔. เขียนหนังสือราชการถูกต้องตามระเบียบหนังสือราชการ	4	
๕. สามารถโต้ตอบหนังสือราชการได้ถูกต้อง	5	
๖. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	29	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷6)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายประเสริฐ แสงพีชกร)</p> <p>ตำแหน่ง..... สัตวแพทย์ชำนาญงาน รักษาราชการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</p> <p>วันที่.....</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... น.ส. กนก สัตตธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

ชื่อผู้ฝึก...นางรุ่งตะวัน แพงแสง

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรื่อง/สมรรถนะ...เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ...

ระยะเวลา..... 10 ชม.

เกณฑ์การให้คะแนน

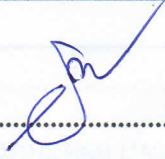
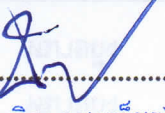
คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถใช้ภาษาราชการได้เหมาะสม	4	
๔. เขียนหนังสือราชการถูกต้องตามระเบียบหนังสือราชการ	5	
๕. สามารถโต้ตอบหนังสือราชการได้ถูกต้อง	4	
๖. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	28	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷6)	4.67	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... ผู้ประเมินผล</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายประเสริฐ แสงเพชร)</p> <p>สัตวแพทย์ประจำหน่วยงาน...รักษาราชการในตำแหน่ง</p> <p>หัวหน้าศูนย์ทดสอบและสารสนเทศการปศุสัตว์</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... นายคศิตาภรณ์ หล้าภรณ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
 ชื่อผู้ฝึก...นางรุ่งตะวัน แพงแสง
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 เรื่อง/สมรรถนะ...เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ...
 ระยะเวลา..... 10 ชม.

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	<u>5</u>	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	<u>5</u>	
๓. สามารถใช้ภาษาราชการได้เหมาะสม	<u>5</u>	
๔. เขียนหนังสือราชการถูกต้องตามระเบียบหนังสือราชการ	<u>4</u>	
๕. สามารถโต้ตอบหนังสือราชการได้ถูกต้อง	<u>5</u>	
๖. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	<u>5</u>	
รวมคะแนน	<u>29</u>	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷6)	<u>4.83</u>	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... [Signature] ผู้ประเมินผล
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ลงนาม..... [Signature] ผู้รับรองผลการประเมิน
 (.....)
 สัตตวิเสชาธิบดี.....รักษาราชการในตำแหน่ง
 หัวหน้าศูนย์ทดสอบและสารสนเทศการปศุสัตว์

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... สวท พวาทพัฒนา พลบุตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก...นางรุ่งตะวัน แพงแสง

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ...

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... 10 ชม.

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

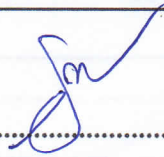
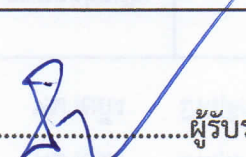
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถใช้ภาษาราชการได้เหมาะสม	4	
๔. เขียนหนังสือราชการถูกต้องตามระเบียบหนังสือราชการ	5	
๕. สามารถโต้ตอบหนังสือราชการได้ถูกต้อง	4	
๖. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	27	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷6)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายประเสริฐ...แสงเพ็ชร)</p> <p>ตำแหน่ง..... สํานักงานวิทยุคมนาคม รัชมหารชนกกรในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสรสนเทศการปศุสัตว์</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... นายวิชัย สิงห์วรรณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก...นางรุ่งตะวัน แพงแสง

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ...

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... 10 ชม.

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

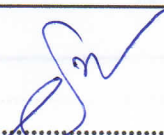
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถใช้ภาษาราชการได้เหมาะสม	4	
๔. เขียนหนังสือราชการถูกต้องตามระเบียบหนังสือราชการ	5	
๕. สามารถโต้ตอบหนังสือราชการได้ถูกต้อง	5	
๖. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	27	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷6)	4.5	

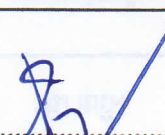
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
(..นายประเสริฐ แสงเพชร)
สตาฟฟ์เจ้าหน้าที่งานราชการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์