

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางพรชัย หันทอง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางวันศักดิ์ ชื่นกร

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	-นำความรู้ที่ได้จากกิจกรรม มาไป
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	ปฏิบัติงานได้ดีพอสมควร
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	19	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(.....นางวันศักดิ์ ชื่นกร.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 25 / ก.ค. ๒๕๖๕

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....นายธนบดี ขวัญไธสง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 25 / ก.ค. ๒๕๖๕

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย เกษกรกรณ ศรีหอม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายวันศักดิ์ ชินกร คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	- ได้รับความรู้ที่ได้รับจาก กทส
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	- ได้ร่วมกิจกรรมฯ นำไปสู่การปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
		- สามารถถ่ายทอดความรู้
รวมคะแนน	20	แก่ผู้ร่วมงานได้
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นางวันศักดิ์ ชินกร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 25 ก.ค. 2565

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายธนบดี ขวายุธา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 25 ก.ค. 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางชัชวาล ภูมิสาณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางวันลัดดา ชินกร

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลาพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	- สามารถนำความรู้สู่การปฏิบัติงาน
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	งานได้ดีเยี่ยม
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	- ถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ปฏิบัติงาน
		บัญชา / ฝึกอบรมงาน ๖๕
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(.....นางวันลัดดา ชินกร.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 25 / ก.ค. 2565

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....นายธนบดี ขาวโยธา.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 25 / ก.ค. 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาง กิตติพันธ์ ธรรมจิระวงศ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก <u>นางฉันทัดดา ชินกร</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....			

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	- นำความรู้ไปปฏิบัติงานได้ ดีเยี่ยม
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	- สามารถถ่ายทอดความรู้ แก่ผู้ร่วมงานได้
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (.....นางวันลัดดา ชินกร.....) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>25</u> / <u>ก.ค.</u> 2565	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....นายธนบดี ขวายุธา.....) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>19</u> / <u>ก.ค.</u> 2565
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุรัตน์ กิรมณ์ชัย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางวันจิตตา ชินกร

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	สามารถนำความรู้จาก การเข้าร่วมกิจกรรม นำไปปฏิบัติ
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	งานได้ดีเยี่ยม
		- ถ่ายทอดความรู้สู่ ผู้ที่นำงานไปปฏิบัติ
รวมคะแนน	20	ผู้ร่วมงานได้
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นางวันจิตตา ชินกร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 15 / ก.ค. 2565

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายธนดี ขวอโยธา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 15 / ก.ค. 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน... นายธนกร แก้วก่อเกียรติ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

- | | | |
|---------|---------|---|
| คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

ชื่อผู้ฝึก... นางวันลัดดา ชินกร

ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะ... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...

ระยะเวลาพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๖	- นำความรู้ที่ได้รับจาก กทส
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	เข้าร่วมกิจกรรม นำไปปฏิบัติงาน จนได้ดีเยี่ยม
		- สามารถนำทฤษฎีความรู้สู่
รวมคะแนน	20	ปฏิบัติงานด้วยดี / ผู้ร่วมงาน ใจดี
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(.....นางวันลัดดา ชินกร.....)

ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่... 25 / ๐๕ / ๒๕๖๕

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....นายธนบดี ขวัญธำ.....)

ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่... 25 / ๐๕ / ๒๕๖๕

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน...นางนงนุช ประวิศา.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนประเมิน
พฤติกรรม

หมายเหตุ

๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม

5

๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง

5

๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก

5

สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ

๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ

5

รวมคะแนน

20

คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)

5

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นางวันลัดดา ชินกร)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

วันที่...25 ก.ค. ๒๕๖๕.....

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายธนบดี ขวัญธำ)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู.....

วันที่...25 ก.ค. ๒๕๖๕.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวชนกานต์ เกษณวิจิ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก <u>นางวันลัดดา ชินกร</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานยุทธวิธี</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา <u>พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕</u>			

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	- สามารถค้นคว้าหาความรู้ได้
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก	๕	- เพื่อนร่วมงาน ๑๕
สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ		
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	- นำความรู้จากการเข้าร่วม
		กิจกรรม นำไปปฏิบัติงาน ๑๕
รวมคะแนน	๒๐	ดีเยี่ยม.
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๕.	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (.....นางวันลัดดา ชินกร.....) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานยุทธวิธี</u> วันที่ <u>๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕</u>	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....นายธนบดี ขวัญไธยา.....) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาว วนิชชนก เฟื่องแก้ว

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก <u>นางวันจิตตา ชื่นกร</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ....บทบาทการใช้งานระบบสารสนเทศ.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา <u>พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕</u>			

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	-นำไปปฏิบัติงาน 15.09.2565
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	- ดำเนินการ ๑๖.๐๙.๒๕๖๕
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	- พร้อมงาน 16.
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(.....นางวันจิตตา ชื่นกร).....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

วันที่ 25/09/2565

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายธนบดี ขวโสด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 25/09/2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายประเสริฐ แสงเพชร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางวันลัดดา ชินกร

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทบพวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลาพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนประเมิน
พฤติกรรม

หมายเหตุ

๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม

๕

๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง

๕

-ขาดความรู้ที่ ได้รับจากทศ

๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก

๕

เข้าร่วมกิจกรรมฯ เข้าไปปฏิบัติงาน

สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ

การปฏิบัติงาน ๗๕% เยี่ยม -

๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ

๕

รวมคะแนน

๒๖

คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)

๕

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นางวันลัดดา ชินกร.)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 12.5 / ๐๘. 2565

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายธนบดี ขวัญไธ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 12.5 / ๐๘. 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางลิตาจิตต์ คิริมา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางวันลัดดา ชินกร

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน อำนวยการปฏิบัติงาน

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	- นำไปสู่การปฏิบัติงานได้
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	๑๒๐ ดี ยิ่ง
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	- สามารถนำความรู้มาช่วยเกษตรกรได้
		สรุปได้ว่ามีงานได้
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (.....นางวันลัดดา ชินกร.....) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงาน อำนวยการปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>25 ก.ค. 2565</u>	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....นายธนบดี ขวัญไธยา.....) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>25 ก.ค. 2565</u>
---	--