

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายศุภรัตน์ กทมธรรมา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางกมลัตตา ชินกร

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลาพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	- นำความรู้ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	นำไปปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	- สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ทีมงานได้
		เพื่อนร่วมงานได้.
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นางวันฉัตร ชินกร)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 วันที่ 25 ก.ค. 2565

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายธนบดี ขาวโยธา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
 วันที่ 25 ก.ค. 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)



ชื่อผู้เรียน..... นายกัมกร วงศ์สุราษฎร์	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นางวันลัดดา ชินกร	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการปฏิบัติ	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ... ทบพทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....			

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕.๕	- มีทัศนคติที่ดี ใฝ่รู้ ไม่หยุดนิ่ง
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	งานในหน้าที่ ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน .
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๑๙.๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๔.๘๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (..... นางวันลัดดา ชินกร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ 25 / ก.ค. 2565	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (..... นายธนบดี ขวายุกรา) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ 25 / ก.ค. 2565
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน <u>นางวันชนะ คุนประไพ</u>	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก <u>นางฉันทิตา ชินกร</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... ทบพวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลาพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....			

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	5	-นำความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรม มาทบทวนยังไม่ปฏิบัติงาน
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	5	ได้เยี่ยม.
รวมคะแนน	19.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	4.87	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นางวันฉันทิตา ชินกร.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 12 5 ก.ค. 2565

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายธนบดี ขวายุธา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 2 5 / ก.ค. 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายคมน์กัฒร์ พงศ์ภาณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก <u>นางวันกัฒรา ชินกร</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... ทบพวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลาพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔.๕	- ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	๒. ง่าย รวดเร็ว ๓. เข้าใจ ๔. ครบถ้วน ๕. ดี
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๔.๕	- ๑. ความรู้ ๒. ทักษะ ๓. ความรู้ ๔. ทักษะ ๕. ทักษะ
		เพื่อนร่วมงานได้.
รวมคะแนน	๑๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๔.๕๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (..... <u>นางวันกัฒรา ชินกร</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>25 ก.ค. 2565</u>	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (..... <u>นายธนบดี ขวัญใจ</u>) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>25 ก.ค. 2565</u>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน <u>นายสุรัชย์ ภาษาภู</u>	คณะ	หมายถึง	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน <u>สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u>	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก <u>นางวันฉัตร ชินกร</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ... <u>ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....</u>	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
..... <u>ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...</u>	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา <u>พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....</u>			

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕.๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕.๕	- นำความรู้ที่ได้รับไปใช้
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	งานได้ดีเยี่ยม.
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	- สามารถนำเอาความรู้ไป
		เพื่อนร่วมงานได้.
รวมคะแนน	๑๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๔.๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นางวันฉัตร ชินกร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่ 25 ก.ค. 2565

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายธนบดี ขาวโยธา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
วันที่ 25/ก.ค. 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายไทรรัตน์ มงคลนสาร เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางวันลัดดา ชินกร คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... ทบพวนการใช้งานระบบสารสนเทศ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลาพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	- นำความรู้ที่ ได้รับ นำไปปฏิบัติ
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	งาน ๒๐๕
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	- สามารถความรู้ที่ เพื่อนร่วมงาน
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	๗๐
รวมคะแนน	๑๙.๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นางวันลัดดา ชินกร) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>25/ ก.ค. 2565</u>	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายธนบดี ขวายุธา) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>25/ ก.ค. 2565</u>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายพิรณชัย มงคลช่วง	เกณฑ์การให้คะแนน	
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นางวันสุดา ชินกร	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....			

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	-นำไปสู่การปฏิบัติงานได้
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	ดีเยี่ยม
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	-สามารถถ่ายทอดความรู้สู่เพื่อนร่วมงานได้.
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (.....นางวันสุดา ชินกร.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน..... วันที่..... 25 / ก.ค. 2565	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....นายธนบดี ขาวโยธา.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู..... วันที่..... 25 / ก.ค. 2565
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย ฝน ศักดิ์ธำมาศ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางวันฉัตรดา ชินกร

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปศุสัตว์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน...

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนประเมิน
พฤติกรรม

หมายเหตุ

๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม

๕

๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง

๕

- ฝึกความรู้ไปสู่งานปศุสัตว์

๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก

๕

ที่ดีเยี่ยม

สะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ

๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ

๕

รวมคะแนน

๒๐

คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)

๕

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(... (นางวันฉัตรดา ชินกร) ...)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 12 5 ก.ค. 2565

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(... (นายธนบดี ขวายุธยา) ...)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 12 5 ก.ค. 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอุทัย ปรีชา เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางวันลัดดา ชินกร คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

..... ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลาพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	- นำความรู้จากภาคีร่วม
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	กิจกรรมธุรการปฏิบัติงาน 7๐%เยี่ยม
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕	- สามารถนำประสบการณ์สู่ เพื่อนร่วมงานได้.
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมินผล (นางวันลัดดา ชินกร) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>25 ก.ค. 2565</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายธนบดี ขวัญไธยา) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>25 ก.ค. 2565</u>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวศุภรดา กมลพันธ์..... เกณฑ์การให้คะแนน
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก นางวันลัดดา ชินกร..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 เรื่อง/สมรรถนะ.... ทบพวนการใช้งานระบบสารสนเทศ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕.๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	- สามารถนำความรู้จากบท
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	ใช้เรื่องบริการผู้สมัครปฏิบัติงาน
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕.๕	
รวมคะแนน	๑๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๕.๓๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นางวันลัดดา ชินกร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ 25 ก.ค. 2565	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายธนบดี ขวโธธา) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ 25 ก.ค. 2565
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวอภิวดี แคนโคตร เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางฉันทดา ชินกร คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการปฏิบัติงาน คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ..... ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลาพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	สามารถนำความรู้ที่ได้นำไป
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรและผู้มาขอใช้บริการ	๕	รู้ทบทวนที่งานที่
๔. นำความรู้สู่การปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๕.๕	
รวมคะแนน	๑๙,๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๔)	๔.๘๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นางฉันทดา ชินกร) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานธุรการปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>25 ก.ค. 2565</u>	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายธนบดี ขวโธธา) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู</u> วันที่ <u>25 ก.ค. 2565</u>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------