



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐-๔๒๓๑-๓๑๑๘

ที่ นภ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา กิจกรรม “ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน”

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงาน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการ ควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม จะทำให้บุคลากรได้พัฒนาและการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จึงได้จัดโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ภายใต้กิจกรรม “ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม ซึ่งเป็นการทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ เนื่องจากกรมปศุสัตว์ได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศ ให้สามารถใช้งานได้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐรัช ประวาสุข)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

อนุมัติ

(นายชนบท วิชาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

สำเนาฉบับ

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

กิจกรรม "ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน"

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงาน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการ ควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม และบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development, HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อ การเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จะทำให้บุคลากรได้พัฒนาและการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ภายใต้กิจกรรม กิจกรรม "ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ เพื่อการปฏิบัติงาน" เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม และเป็นการทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ที่ได้มีการพัฒนาระบบการใช้งานเพื่อให้การใช้งานเป็นไปอย่างถูกต้องซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยรวมเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนที่มาขอรับบริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ เสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร ในการใช้เทคโนโลยี และระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนา นำไปใช้งานให้เกิดประโยชน์ และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๕

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ จำนวน ๑๑ คน
พนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ กำหนดหัวข้อการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน
- ๕.๒ ข้าราชการและพนักงานราชการ รับการพัฒนา โดยการสอนงานกัน
- ๕.๓ ถาม-ตอบ ในหัวข้อที่สงสัย
- ๕.๔ ประเมินผลการพัฒนา
- ๕.๕ รายงานผลการดำเนินงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ

๖. งบประมาณ -

๗. ที่ปรึกษาโครงการ

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากร มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์
- ๙.๒ บุคลากร นำความรู้ที่ได้รับ มาใช้งานให้เกิดประโยชน์ และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ



(นายชัยวิชิต พรหมวัง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณัฐรัฐ ประवासสุข)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู