

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ
ชื่อ นักศึกษา นางสาวน้ำฝน บุตรวาณิช ตำแหน่ง นักวิชาการรัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชา บริหารธุรกิจ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.75

*คณานเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:AI

๖. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>หากจะสรุกการพัฒนาตามที่ได้รับใช้ในการ ปฏิบัติงาน เช่น การเรียนรู้กระบวนการนักออกแบบ การเพื่อนร่วมประชาร์ด นักการเมือง หมู่บ้าน</p>	<p>- สามารถนำไปปรับใช้ใน กระบวนการบริหารฯลฯ.</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ลงชื่อ.....

(နိုင်ငံတေသနပို့ဆောင်ရေး ဦးမြေသာ)

ผู้รับการประเมิน

คงสืบ
Chong Sib

(นางรัตนา วรอัศวานิช)

សាស្ត្រិកសាខាបន្ទីរជាមុន

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครรภูอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ... น.ส. สุน พานิชา ตำแหน่ง คณครุพัฒนาฯ สังกัด ศูนย์ปฏิรูปการศึกษาและนวัตกรรม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.75

*คณานเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาเรดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP: A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับต้น
<p>- สามารถนำไปประยุกต์ในการเป็นนักศึกษา เพื่อให้เกิดการเติบโตตามวัตถุประสงค์ และ: การเป็นนักศึกษาต้องมีความตั้งใจ และสามารถปรับเปลี่ยนตัวเองได้ตามโครงการ ที่ตั้งใจ</p>	<p>การอบรมทักษะในกระบวนการเรียน อย่างต่อเนื่อง.</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนกับปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กานต์

(ຖະໜາກົມບໍລິພ ປົກລວມ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางวัลลภา วรอัศวปติ)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ
ชื่อ นางสาวอรุณรัตน์ คงเจ้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔.๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙.๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม /๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๗๕

*คณบบเงื่อนไขที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตับตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรตับต้น
<p>สำนักงานกำกับดูแล การศึกษาและวิทยาศาสตร์ สังคมสงเคราะห์และมนต์ สำนักงานป้องกันและปราบปราม โภชนาชีวิต</p>	<p>สำนักงานป้องกันและปราบปราม ปฏิรูปตัวบุคคลที่ดีเยี่ยม.</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ข้อ)

เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นางสาวสุพรรณยา ล้มพิน)
(เจ้าพนักงานสหวบาล)
ผู้ดูแลโครงการฯ

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา วรอัศวน์)
ประชาร์ชัยนันดอนอยบัวลำภู
นางสาวปิยะพัฒน์นันทีนุ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นฤภานุ ถูกา ตำแหน่ง น.ส. ศ.ตัวนนิ สังกัด กนอ.ปชช.น.ส. / กนอ.ปชช.น.ส. ผู้ดูแลระบบ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
นายพัฒนา ใจดี นักปฏิบัติงาน บริษัทฯ จำกัด โครงการฯ สำหรับ ผู้ดูแลระบบ ที่ได้รับการฝึกอบรม ด้านการดูแลรักษา ห้องแม่ข่าย ให้สามารถดำเนินการได้ดีมาก	- สามารถดำเนินการได้ตามที่ได้รับการฝึกอบรมมาได้ดีมาก
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้ นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (ระบุรายละเอียด)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นฤภานุ

(นฤภานุ ถูกา กนอ.ปชช.น.ส.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางวัลลภา วรอัศวนิ)

ผู้ดูแลระบบ หัวหน้าบุคลากร

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครรภูอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ
ชื่อ น.ส. อรุณา วนิชราษีวนิช ตำแหน่ง เด็กนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น สังกัด ก่อสร้างอาชีวศึกษา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานเดี๋ยวนี้เพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:AS

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับตัน
<p>รายงานกิจกรรมที่ได้ลงมือทำในช่วงเวลาที่ได้รับการฝึกอบรม ให้เป็นไปอย่างดี แต่ยังขาดความตระหนักรู้ในส่วนของการติดตามและประเมินผล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ขาดหายไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ให้ได้ตามกำหนดเวลา - การติดตามและประเมินผลที่ไม่ได้ดำเนินการ - ขาดการสนับสนุนทางด้านการศึกษาและการฝึกอบรม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนกับปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารัพฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

คงที่กับ *(Con. with)*

(२५ अप्रैल १९८० तारीख)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางรัตน์ วรอุตรดิท)

ເສັ້ນວົງຫວັງ ວິລຳງາ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ
ชื่อ..... พญ. นงนุช พลปูรณ์ ตำแหน่ง.... ลพบุรี. น.พ. สังกัด กองทัพภาคที่ ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7.5	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.75	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP.A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- นำความรู้ไปปรับใช้ในการดำเนินการในส่วนงาน องค์กร ที่ดีขึ้น เช่น แนวโน้มการพัฒนา, แนวทางการบริหารจัดการ ที่มีความหลากหลาย ในการ ปฏิบัติงาน.	- นิยาม化 / ลดนิยาม ให้ร่วมกับ การใช้งาน กิจกรรม ผ้าใบ ไม้ร่อน ห้องน้ำ ห้องน้ำ ห้องน้ำ ห้องน้ำ.

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้ นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นางวัลลภา วรอัศาปตี)
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมทั้งหมด, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม GFP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
<p>- ฝ่ายเดียว // กะบัดดี้ ก่อจาก การซ้ำร่องรอย ไปรับรักษาในรายปัจมุทิตาณ เนื่องจากห้องน้ำการรักษา// ทางการไม่ต้องก่อสร้างใหม่ </p>	<p>การบริการให้กับผู้รับบริการ ปรับตัวงานในกรุงเทพฯ ลง แต่ตัวปัจจุบัน</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารวบรวม

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นายวุฒิชัย คงมาศ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายชัยวัล ภูมิสายทร)
(ศาสตร์วิชาเอกเมืองหนองบัวลำภู)
ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครุภูย่ามีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ.....พงษ์ศักดิ์ พลเมธ..... ตำแหน่ง.....ผู้ฝึกอบรมฯ..... สังกัด.....สำนักวิชาการและวิชาชีพฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔.๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- <u>พงษ์ศักดิ์ พลเมธ</u>	- <u>จะไม่ลืมที่จะนำการปฏิบัติงาน ต่อสู่เป้าหมาย.</u>
.....
.....
.....
.....

๓. นอกเหนือที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้ นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(พงษ์ศักดิ์ พลเมธ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชัยชาล ภูมิสายหู,)

(ศรีสัตว์สำเนาเมืองหนองบัวลำภู)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมธุรการอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ..... คงเจนนา ผลภาฯ ตำแหน่ง..... 低廉หักงาสุดมาก สังกัด..... นราฯ. น/๗๐. วากฯ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินตัวต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินตัวต้น
นางสาวนิภาณ์ พนิชชัย นักปฏิบัติงาน ทีม๑ ผู้ดูแลโครงการน้ำป่าต่อต้านภัยน้ำท่วม ผู้ดูแลกิจกรรม/พัฒนา/จัดการวิถีสู่การยั่งยืน	สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ปัจจุบันได้ดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้
นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ..... คงเจนนา /

(คงเจนนา ผลภาฯ.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายสุรัตน์ ภิรมย์ชัย /

(นายสุรัตน์ ภิรมย์ชัย)
ผู้สั่งว่าด้วยเอกสาร

ผู้บังคับบัญชาประเมินตัวต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครูอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ខេត្តកណ្តាល ពេជ្យ

ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่ดูแลความปลอดภัย

สังกัด สำนัก พลเมือง จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7.5	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.75	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ให้ปัจจุบันการปฏิบัติงาน เช่น การเขียนโครงการ การทบทวนวิธีการเขียนโครงการ การเขียนเอกสาร ในระบบ ทำให้เราสามารถเขียนโครงการ หรือ แผนการดำเนินการของโครงการ</p>	<p>สามารถนำไปปัจจุบันการ ทำงานได้</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้
นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนา

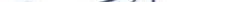
องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....พญานาค เมฆ

(សាខាស្រីប នៅល្ហ ।)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรัตน์ กิริมย์ชัยวัฒน์)

ប្រតិទិន្យការងារក្រសួង

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นางสาวอรุณรัตน์ มนตร์วนิช ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัด นรธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
- จากการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอน ทักษะการสอน การจัดการห้องเรียน การสอนภาษาไทย การสอนภาษาอังกฤษ การสอนภาษาไทย การสอนภาษาอังกฤษ สามารถนำไปใช้ในการสอนได้ดีมาก แต่ยังขาดความเชี่ยวชาญทางภาษาไทย	- กระบวนการสอนภาษาไทยและการอ่านเขียนภาษาไทย สามารถนำไปใช้ในการสอนได้ดีมาก แต่ยังขาดความเชี่ยวชาญทางภาษาไทย

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอรุณรัตน์ มนตร์วนิช)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอรุณรัตน์ มนตร์วนิช)

ผู้บังคับบัญชา rate ต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ..... ชนิด..... ตำแหน่ง..... หน่วยงานสังกัด..... สถานที่..... วันที่.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- สำนักปลงธุรกิจในการทำงาน เช่น การเขียนโครงการ การสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่	สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสมหมาย ขอนจันทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(สงวนยศ แห่งก่อ เกษมศักดิ์)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
ปต.สหกรณ์สัมภพ ศรีสุขุมวิท

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ..... วิภาณ พัฒนา ใจดี ตำแหน่ง งาน พนักงานท้องน้ำ สังกัด รรภ. ปตท. จ.รัตน์
ลักษณะ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	4.5

*คณานณเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๖. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับต้น
<p>กระบวนการนี้ ไปปรับปรุงการฝึกอบรมให้มากขึ้น และ มีสิ่งที่ขาดหายไป เช่น การฝึกอบรมในช่วงเวลา ตรงตามที่ต้องการ รวมถึงการ ประเมินทักษะ โดยการใช้เครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ.</p>	<p>การดำเนินการนี้เป็นการสนับสนุน การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

คงที่ก ๖๗๔๒

(នូវការ ពាណិជ្ជកម្ម)
ដំបូងការប្រជុំ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(ជាយុទ្ធបត សុខគង់ថ្មី)
(កម្រិតវរាំណែនលើនាំង)

ជ្រើសរើសការងារ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุยอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ.....นายวิวัฒน์ ลุ่มชัยรักษ์ ตำแหน่ง.....กบ.กล่อง สังกัด.....รพ.มหาสารคาม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.25	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP/A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา regards
<p>នរោតនិងការណិតក្រសួងពេទ្យ</p> <p>ក្រសួងបច្ចេកទេស</p> <p>ក្រសួងពេទ្យ</p> <p>ជាតិក្រសួងពេទ្យ</p> <p>ក្រសួងពេទ្យ</p> <p>ក្រសួងពេទ្យ</p>	<p>- សារពាណិជ្ជកម្ម កំណត់វឌ្ឍនភាព</p> <p>អនុវត្តន៍ការងារ</p> <p>ដើម្បីការងារ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายคุ่มครอง สุขบารม) เจ้าพนักงานสัตวบาล ผู้รับการประเมิน)

សេរីរាង

(นายธนดล สุขคงเจริญ)
ปศุสัตว์อำเภอโนนสัง^{กุ้ง}
ผู้บังคับบัญชา rate ดับทัน)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรู้อย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ
ชื่อ.....นายพีระพล อรุณรัตน์ ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานด้านปศุสัตว์ สังกัด.....ปศุสัตว์จังหวัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเทียงได	3.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.75	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำงานได้ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นางสาวน้ำทึบ ใจรัก บริษัทแม่ทัพน้อย จำกัด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับการอบรมเรื่อง การบริหารจัดการ ห้องเรียน ให้มีความสะอาด สวยงาม ตามมาตรฐาน กองทัพบก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ / ๑๐๐% ถูกต้อง	สูงมาก ๕/๕ ดาว ๕/๕

3. นอกจากที่ทำงานได้ความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้
นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
พีระพล อรุณรัตน์

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
นายประเสรฐ แสงเพ็ชร์
(นายประเสรฐ แสงเพ็ชร์)
ปลัดกระทรวงสุรรัณคุหา
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครูอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ
ชื่อ นายพงษ์นันทน์ ภานุวงศ์ ตำแหน่ง พากเพียร ผู้ควบคุม สังกัด กศน.เขตพื้นที่เมืองเชียงใหม่
๑. โปรดระบุข้อมูลของครู ๔ ข้อ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๙.๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙.๕	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- สำนักงานใหญ่ภาคใต้ ได้รับการประเมิน ให้เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบง่าย ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มาจากการติดตามและประเมินผลใน ๑๗๒ หน่วยงาน ทั่วประเทศ / ประเมินผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชา / ผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชา</p>	<p>- สำนักงานใหญ่ภาคใต้ มีความโปร่งใส ตรวจสอบง่าย ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ -</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบุมาใช้
 องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุทธินันท์ กรรมอรรมา
เจ้าพนักงานสัตวบาล)
ผู้รับการประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ..... นางสาว ศรัณย์นภา ตำแหน่ง ก.พ.ส.ตามมาศ สังกัด สนง.วสส.นราฯ ผู้ดูแล

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นางสาวกานดา วนะรุ่ง ใจดี นักปฏิบัติงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการอาชีวศึกษา โรงเรียนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ประชุมฯ จังหวัดเชียงราย	- น้ำใจปรับปรุงดี สามารถนำไปใช้ได้จริง ได้ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้ นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

<input checked="" type="checkbox"/> องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | |

ลงชื่อ..... 

(นายศรัณย์นภา ศรัณย์นภา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายประเสริฐ แสงเพ็ชร)
ปลัดกระทรวงสุรัตน์คุณา รักษาการในตำแหน่ง
ปลัดกระทรวงอุปนายก
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นายอุ่น พรีชา ตำแหน่ง ครุภากล สังกัด สนง.ปศอ.นราธ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔.๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙.๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๗๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการเขียนโครงการ นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการเขียนโครงการ ให้การบริหาร ให้ความรู้แก่บุคลากรในส่วนราชการ เช่น กองทุนฯ กองทุนฯ นักวิชาการ นักวิชาการฯ ฯลฯ โครงการที่ได้รับการดำเนินการ</p>	<p>- ผู้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะ ที่ได้รับการพัฒนา นำไปปรับใช้ ในการเขียน โครงการ ในการดำเนินงานได้ดีมาก</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้
 นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา |
| <input checked="" type="checkbox"/> องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... 

(นายอุ่น พรีชา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 ๗๖๖๗ (นายอาสาสุวรรณคุหา รักษาการในตำแหน่ง)
 ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น