

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นายกิตติพันธ์ อรรถจักรวงศ์ ตำแหน่ง ภาคการปกครองส่วนท้องถิ่น สังกัด สวช.ปศอ.นท.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำไปปฏิบัติงานได้ เช่น โครงการต่างๆ ขององค์กรเพื่อพัฒนาองค์กร และ การพัฒนาโครงการของกรมส่งเสริมการเกษตร - งานพัฒนาแผนงาน/โครงการที่ตรงต่อ	- สามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และ สามารถทำอย่างต่อเนื่อง แต่ผู้ที่มีอุดมการณ์ / ผู้ ร่วมใจได้

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายกิตติพันธ์ อรรถจักรวงศ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางวัลลภา วราอศวาปติ)

ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นางกาญจนา นวลใจ ตำแหน่ง นางเลขาหัวหน้างานกลุ่มงานส่งเสริม สหจ.ปตท.พจ. / กลุ่มพัฒนาสังคม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- ทักษะการนำเรื่องกิจกรรม สหกรณ์ฯ มาปรับใช้ 9 กิจกรรมกลุ่ม/สัปดาห์ เช่น ทำอาหาร 7 ไม่ปรับใช้ กิจกรรมพี่เลี้ยง โครงการ เพื่อ โครงการโครงการพัฒนาโครงการ 115 ตามโครงการของกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ระดับอำเภอของโครงการนี้ๆ ฯลฯ</p>	<p>- สามารถนำไปปรับใช้ ปฏิบัติงาน และนำไปใช้ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ได้ชื่นชม.</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นางกาญจนา นวลใจ)
 (นางกาญจนา นวลใจ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นางวัลลภา วราวัตรปติ)
 (นางวัลลภา วราวัตรปติ)
 ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ น.ส. หาดใหญ่ ขอนาคกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษามูล สังกัด ส.น.อ. ภูเก็ต เขต. ๑
ชำนาญการ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>-สามารถนำเทคนิคการเขียนโครงการ ไม่ไปมุ่ง ไว้ในการปฏิบัติงาน เช่น ทำเทคนิคการเขียน หลักการและเหตุผล, การเขียนวัตถุประสงค์, วัตถุประสงค์ ประสงค์ของโครงการ มาปรับใช้ในการเขียนโครงการ ต่างๆได้ และ การเขียนโครงการที่สอดคล้องกับ และ ตรงตามแผนงานที่กำหนด</p>	<p>สามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน / ๒๕๖๓-๖๔ : สามารถนำเทคนิคการ เขียนโครงการ ไปปรับใช้ เขียนโครงการได้</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... หาดใหญ่

(นางสาวหาดใหญ่ ขอนาคกลาง)
นักวิชาการศึกษามูลชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วัลลภา

(นางวัลลภา วราอัสวปติ)
ปลัดวงษ์มัตถนอบบัวคำ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ...นางศรีมาศมี พรหมวัง ตำแหน่ง...นาง.การเงินและบัญชี...สังกัด...สนง. ปตท. นก.
สำนักงาน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางศรีมาศมี พรหมวัง นางกรรณิชา ใจดี นางกรรณิชา ใจดี นางกรรณิชา ใจดี นางกรรณิชา ใจดี นางกรรณิชา ใจดี นางกรรณิชา ใจดี	- นำทักษะที่ ได้ในโครงการพัฒนา นำมาปรับใช้กับงาน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางศรีมาศมี พรหมวัง)
(เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา วราอัศปติ)
(ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ.....นายชัชวาล อภิสิทธิ์..... ตำแหน่ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... สังกัด.....สงขล.ปตอ.เขต.....
ปตอ.บ.บ.๑๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น นำเทคนิคการเขียนโครงการไปปรับใช้ในกิจกรรมโครงการในเขตอำเภอ และ ๑๐ อำเภอในเขตจังหวัดสงขลา และแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>- สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม และ สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....
(นายชัชวาล อภิสิทธิ์)
(ผู้รับประเมิน)

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา รวยศปติ)
บุคลากรจังหวัดหนองบัวลำภู
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นางสาว อรุณพร ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดหนองคายสังกัด สำนักงานผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>นำไปใช้ <u>ในการทํางาน เช่น การเขียนโครงการ</u> <u>สามารถนำเทคนิค วิธีการ ไปปรับใช้ ในการจัดทำ</u> <u>โครงการต่าง ๆ</u></p>	<p><u>สามารถนำไปปรับใช้ในท</u> <u>ปฏิบัติงาน และ สามารถ</u> <u>นำเอาข้อดีต่างๆ มาใช้</u> <u>พัฒนา ได้ดีเยี่ยม</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุรัตน์ ภิรมย์ขวัญ)
(ปลัดจังหวัดอำเภอากลาง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา วราอัศวปติ)
(ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการศึกษารัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ
 ชื่อ...วชส/๘/๑๗๙ 11 ทักษะที่ประเมินตำแหน่ง นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ สังกัด สทศ. ๒๒๐ ศรีสะเกษ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>จากความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน เช่น การทำแผนหรือใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ การสอนในชั้นเรียน การดูแล (ผู้เรียน) ผู้ปกครอง (ผู้ สังกัด สทศ. ๒๒๐ ศรีสะเกษ</p>	<p>- มีความรู้ไม่ผิดในเรื่อง ปฏิบัติงานที่ได้ออก และมีความรู้ที่ตรงต่อความต้องการ และผู้บังคับบัญชาได้</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำ
 นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (วชส/๘/๑๗๙ 11) ศึกษาคณะศึกษาศาสตร์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางวัลลภา วราธิศทวี))
 ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นายประเสริฐ แสงเพชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สังกัด สอ. ๒๒๑ - หนองบัวลำภู

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗.๕	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.75	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- ความเข้าใจทักษะที่ได้รับมีผลต่อเรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น จัดอบรมครูผู้สอนในโครงการ ที่โรงเรียนวัดศรีวิชัย ๑๑/๑๑/๒๐๒๑/๒๐๒๒/๒๐๒๓/๒๐๒๔/๒๐๒๕/๒๐๒๖/๒๐๒๗/๒๐๒๘/๒๐๒๙/๒๐๓๐/๒๐๓๑/๒๐๓๒/๒๐๓๓/๒๐๓๔/๒๐๓๕</p>	<p>- การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา |
| <input checked="" type="checkbox"/> องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 (นายประเสริฐ แสงเพชร)
 (ปศุสัตว์อำเภอสุวรรณคูหา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางวัลลภา วราอัศวปติ)
 (ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อผู้รับการประเมิน สุทธกานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด อบต.บ้านไร่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.75	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วม โครงการฯ ไปปรับใช้ในเรื่องการปฏิบัติงาน ในชุมชน โดยมีการให้คำปรึกษาและ ในกรณีที่ยังไม่ทราบถึงกรณีอื่นๆ ได้</p>	<p>- สามารถนำไปปรับใช้ การปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม // ล: สามารถนำผลของ ความรู้ไปใช้</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายธนดล สุขคงเจริญ)
 (ปศุสัตว์อำเภอโนนสัง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางวัลลภา วราอศวัต)
 (ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ ศาสตราจารย์ ดร. อธิษฐ์ ตำแหน่ง คณ. - สสวท.อ สังกัด คสม. - ๒๗๑ - ๒๖๑
สว.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>คำขวัญในโครงการฯ เช่น การวิจัย การ</u> <u>พัฒนาภาคเหนือ การวิจัย การพัฒนา</u> <u>การส่งเสริม การวิจัย การพัฒนา</u> <u>การส่งเสริม</u></p>	<p><u>- สามารถนำไปปรับใช้ ใน การ</u> <u>ปฏิบัติงาน และ สามารถ นำมา</u> <u>ใช้ ในการ วิจัย การพัฒนา</u> <u>และ ผู้ร่วมงาน ได้</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา |
| <input checked="" type="checkbox"/> องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
(นายเดชสุวรรณ ศรีหอม)

เจ้าพนักงานสัสตวชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้รับการประเมิน
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา วราธิศวปติ)
ศาสตราจารย์ ดร. อธิษฐ์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นายเอกภักดิ์ สารทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ชุมชน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำไปปรับใช้ในงานวิชาการ เช่น การเขียนโครงการ สามารถนำเทคนิค วิธีการไปปรับใช้ในการจัดทำโครงการต่างๆ	- สามารถนำไปปรับใช้ในงานปฏิบัติได้ดีเยี่ยม.

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายเอกภักดิ์ สารทอง)
(เจ้าพนักงานสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา วราอัศวปติ)
ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นายจิตติวัฒน์ สิริมา ตำแหน่ง นางสาวกมลทิพย์ปฏิบัติกร สังกัด รพ.๒/ศูนย์วิจัยนวัตกรรมสุขภาพ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>นำเทคนิควิธีการที่ได้จากการเข้าร่วมอบรมพัฒนาบุคลากร นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน งานวิชาการ งานวิจัย การเขียนโครงการให้ตรงจุด นำเทคนิคการเขียนโครงการไปปรับใช้ในการเขียนโครงการ สามารถช่วยลดความซับซ้อนของแผนงาน โครงการได้</p> <p>11. โครงการมีความชัดเจน กระตือรือร้นปฏิบัติตามแผนงานในส่วนหน้าของโครงการ</p>	<p>สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน งานวิจัย งานวิชาการ และโครงการ งานวิจัยลดความซ้ำซ้อน</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....
 (นายจิตติวัฒน์ สิริมา)
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นางวัลลภา วราอัฐปติ)
 ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ..... น.ส. ธนพร เกษวิทย์ ตำแหน่ง..... รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติ สังกัด..... สำนักงานปลัด สอ. จ.น่าน.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	๓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
นำไปปรับใช้ในการทำงาน เช่น การเขียนโครงการ การตรวจเช็คเครื่องจักร วิธีการปรับใช้ในงานจัดทำโครงการต่างๆ	- สามารถนำไปปรับใช้ ใช้ปฏิบัติงานได้ นำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้ดีเยี่ยม.
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ธนพร เกษวิทย์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา วราอัศวปติ)
ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นางสาวดารารวรรณ อัดโตดอดอน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สว.นค. เชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ส่วนราชการที่ทักท้วงไป มีทั้งหมด ๒ ส่วน ๓ คน คือ</p> <p>๑) ส่วนราชการที่ทักท้วงไป มีทั้งหมด ๒ ส่วน ๓ คน คือ</p> <p>๒) ส่วนราชการที่ทักท้วงไป มีทั้งหมด ๒ ส่วน ๓ คน คือ</p> <p>๓) ส่วนราชการที่ทักท้วงไป มีทั้งหมด ๒ ส่วน ๓ คน คือ</p>	<p>สามารถนำไปปรับใช้งานได้</p> <p>๑) ส่วนราชการที่ทักท้วงไป มีทั้งหมด ๒ ส่วน ๓ คน คือ</p> <p>๒) ส่วนราชการที่ทักท้วงไป มีทั้งหมด ๒ ส่วน ๓ คน คือ</p> <p>๓) ส่วนราชการที่ทักท้วงไป มีทั้งหมด ๒ ส่วน ๓ คน คือ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา |
| <input checked="" type="checkbox"/> องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ
 (นางสาวดารารวรรณ อัดโตดอดอน)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
 (นายชัชวาล ภูมิสายตร)
 (ผู้สัตวอำเภอมืองหนองบัวลำภู)
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ... น.ส. รุจิราพร สุขสวัสดิ์นำโชค ... ตำแหน่ง... นายผู้อำนวยการปฏิบัติการ สังกัด... สำนักงานผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณาคุณ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.75	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
สามารถนำทักษะที่ได้รับการพัฒนา เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ เช่น นำไปปรับใช้ในการเขียนโครงการ ที่มีความสอดคล้องและสอดคล้องต่อบริบท / ความต้องการขององค์กร / ความต้องการขององค์กร เป็นต้น	-สามารถนำไปปรับใช้ขึ้นการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... รุจิราพร
(นางสาวรุจิราพร สุขสวัสดิ์นำโชค)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประเสริฐ แสงเพ็ชร)
ปศุสัตว์อำเภอสุวรรณคูหา
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ น.ส. สุจิตต์ ดอกสันหทัยะ ตำแหน่ง นางศึกษาแพทย์ ปฏิบัติ สังกัด สนว. ๒๗๐. วัฒน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.25	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- สามารถนำไปปรับใช้ในทรปฏิบัติงาน ด้าน การจัดทำโครงการ เช่น การเขียนโครงการทางวิชาการ การปฏิบัติงาน ไม้ครอบคลุม ซักเงิน ยี่งวัน.</p>	<p>- สามารถนำไปปรับใช้ในทรปฏิบัติงาน การเขียนโครงการโครงการดีเยี่ยม.</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา |
| <input checked="" type="checkbox"/> องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....(นางสาวสุจิตต์ ดอกสันหทัยะ)
 (นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายธนดล สุขคงเจริญ)
 ปศุสัตว์อำเภอโนนสัง
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ นายรัฐธรรมบุญ สอนนา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด ส.น.จ.ปศ.จ.นท.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ใช้เขียนแนวทางและเขียนโครงการเพื่อ ๖๗๐ ๗๐ ๗๕ ในพรอิจย จากหน่วยงานที่ขึ้นทูล.	- สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม.

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา
- องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ รัฐธรรมบุญ
(นายรัฐธรรมบุญ สอนนา)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิไล
(นางวิไล วราอัศวปติ)
ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง เทคนิคการเขียนโครงการ

ชื่อ ศศิธร ทรัพย์โกศล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของราษฎร สังกัด กรมส่งเสริมการเกษตร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4-5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4-5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาวศศิธร ทรัพย์โกศล</u> <u>ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของราษฎร</u> <u>จังหวัดสุพรรณบุรี</u>	<u>- สามารถนำไปปรับใช้ในการ</u> <u>ปฏิบัติงานได้ตั้งผล.</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา

องค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายอิทธิเดช พรหมโกศล)
เจ้าพนักงานส่งเสริมและพัฒนา
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นางวัลลภา วราอศวัตติ)
นางผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น