



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐-๔๒๓๑-๓๑๑๗-๘

ที่ นก.๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑) หนังสือกรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่) ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๖๔๙๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ๑)

๑.๒) หนังสือกรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่) ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๓๒๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (เอกสารแนบ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ได้จัดแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีทักษะที่ต้องพัฒนา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ เรื่อง และ (๒) กิจกรรมทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ จำนวน ๒๔ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย และได้รายงานแผนฯตามแบบฟอร์ม IDP ๑,๒,๓ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ๓)

๒.๒) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นายชัยวิชิต พรหมวัง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(นางวัลลภา วราอัศวปติ)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์จึงได้กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร เพื่อบุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน กรมปศุสัตว์จึงได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน การพัฒนาที่มีความครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในรูปแบบดิจิทัลและบุคลากรมีการเรียนรู้ และปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล และพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตาม

๒. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการที่ตอบสนองประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาครัฐกิจการสร้างความโปร่งใส ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนโดยไม่ต้องร้องขอและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านเกษตร ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตรโดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐาน และปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกร ปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกร เหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

๔. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐

๕. ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับความสามารถบุคลากรด้านการปศุสัตว์สู่ความเป็นมืออาชีพ เป้าประสงค์ที่(๑)บุคลากรด้านปศุสัตว์เป็น Smart Officer, Smart Researchers, Smart Farmer

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีทักษะที่ต้องพัฒนา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ เรื่อง และ (๒) กิจกรรมทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ และบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยรวม เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนที่มาขอรับบริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล และทักษะการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาประยุกต์และพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และผู้มาขอรับบริการ

๒.๒ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้แก่บุคลากรในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการ

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เทคนิคการเขียนโครงการ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน

๒.๓ สามารถเขียนโครงการได้ชัดเจน และครอบคลุม สมบูรณ์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของโครงการสำหรับหน่วยงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกร

๓. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน เมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ จำนวน ๒๔ ราย และ พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สืบค้นความคิดเห็นในการดำเนินการโครงการฯ และขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๕.๓ จัดทำแผนการสอนเพื่อให้สอดคล้องในการเพิ่มทักษะแก่บุคคล

๕.๔ ดำเนินการสอนงานตามแผนการสอน

๕.๕ ประเมินผลการสอนงาน ประมวลผล

๕.๖ สรุปผลถอดบทเรียนการดำเนินโครงการ รายงานผล

๖. งบประมาณ -

๗. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้จากกิจกรรมสู่การปฏิบัติจริง และนำเสนอผลการดำเนินงานแก่ผู้ให้บริการและหน่วยงานภายนอกได้รับรู้ถึงผลการปฏิบัติงานขององค์กรได้

๑๐.๒ นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากร นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๓ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการประยุกต์ใช้งาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสงบ ฮาดดา)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชัยวิชิต พรมวัง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางวัลลภา วราฮ์ศวปติ)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู