



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐-๔๒๓๑-๓๑๑๗-๘

ที่ นก ๐๐๐๘/ ๒๓๓๓ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. ต้นเรื่อง

๑. หนังสือกรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่) ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๘๓๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ได้จัดแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีทักษะที่ต้องพัฒนา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ เรื่อง และ (๒) กิจกรรมทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ จำนวน ๑๘ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย และได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์ม (IDP) ๒.๒) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้


(นายณพรุจ อัสระภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


(นางวัลลภา วราอศวปติ)
ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์จึงได้กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร เพื่อบุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน กรมปศุสัตว์จึงได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน การพัฒนาที่มีความครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในรูปแบบดิจิทัลและบุคลากรมีการเรียนรู้ และปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล และพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตาม

๒. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการที่ตอบสนองประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจการสร้างโปร่งใส ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนโดยไม่ต้องร้องขอและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านเกษตร ตลอดจนใช้คุณค่าการผลิตทางการเกษตรโดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกร ปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

๔. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐

๕. แผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ ๒๕๖๗-๒๕๗๐ โดยมี ๕ ประเด็นการพัฒนา ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ของบุคลากร ให้มีความพร้อมปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้มีความรู้สูง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเป็นเลิศทุกมิติ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ รักษาด้านดิจิทัลให้บุคลากรมีความพร้อมก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล และประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากร

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีทักษะที่ต้องพัฒนา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ เรื่อง และ (๒) เรื่องทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ และบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยรวม เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนที่มาขอรับบริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล และทักษะการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาประยุกต์และพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และผู้มาขอรับบริการ

๒.๒ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้แก่บุคลากรในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการ

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เทคนิคการเขียนโครงการ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน

๒.๓ สามารถเขียนโครงการได้ชัดเจน และครอบคลุม สมบูรณ์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของโครงการสำหรับหน่วยงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกร

๓. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน เมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ จำนวน ๒๔ ราย และ พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สืบรวจความคิดเห็นในการดำเนินการโครงการฯ และขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๕.๓ จัดทำแผนการสอนเพื่อให้สอดคล้องในการเพิ่มทักษะแก่บุคคล

๕.๔ ดำเนินการสอนงานตามแผนการสอน

๕.๕ ประเมินผลการสอนงาน ประมวลผล

๕.๖ สรุปผลถอดบทเรียนการดำเนินโครงการ รายงานผล

๖. งบประมาณ -

๗. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้จากกิจกรรมสู่การปฏิบัติจริง และนำเสนอผลการดำเนินงานแก่ผู้ขอรับบริการและหน่วยงานภายนอกได้รับรู้ถึงผลการปฏิบัติงานขององค์กรได้

๑๐.๒ นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากร นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๓ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการประยุกต์ใช้งาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการ

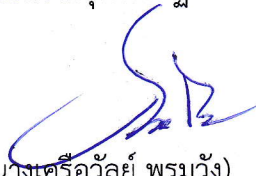
๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายณพรุจ อิศระภาพ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางศรีวัลย์ พรหมวัง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางวัลลภา วราอศวปติ)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู